

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Института философии и политологии
имени А. Баховадинова Национальной академии
наук Таджикистана, доктор философских наук,
профессор Махмадизода Н.Д.

« 23 » 02 2026 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**отдела социологии Института философии и политологии имени А.
Баховадинова Национальной академии наук Таджикистана**

Докторская диссертация Ананченковой Полины Игоревны на тему «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения», представленная на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.2 – Экономическая социология и демография (социологические науки) выполнена в отделе социологии Института философии и политологии им. А Баховадинова Национальной академии наук Таджикистана.

Ананченкова Полина Игоревна (1976 г.р., г. Ленинград) имеет высшее экономическое и юридическое образование, свободно владеет английским языком. В 2002 году в г. Москва защитила кандидатскую диссертацию по социологическим наукам на тему «Влияние системы социальной защиты детей-сирот на их социализацию» по специальности 22.00.08 – Социология управления (24 сентября 2002 г., №13, КТ № 086612), по результатам защиты присуждена учёная степень кандидата социологических наук. В 2009 году в г. Москва защитила кандидатскую диссертацию по экономическим наукам на тему «Совершенствование имиджа как фактор конкурентоспособности высшего учебного заведения: организационно-методические аспекты» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – сфер услуг) (16 апреля 2010 г., №16к/27, ДКН № 108293), по результатам защиты присуждена учёная степень кандидата экономических наук, имеет учёное звание доцент (21 апреля 2010 г., №982/329-д, ДЦ № 026838).

В период подготовки диссертации Ананченкова Полина Игоревна являлась соискателем отдела социологии Института философии и политологии им. А. Баховадинова Национальной академии наук Таджикистана. В настоящее время работает заведующей кафедрой экономики и социологии здравоохранения Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко (г. Москва).

Научный консультант Амонова Дильбар Субхоновна, доктор экономических наук, профессор.

Диссертация Ананченковой Полины Игоревны обсуждена на заседании отдела социологии Института философии и политологии им. А Баховадинова НАНТ и рекомендована к защите (протокол №3 от «20» февраля 2026 г.).

В результате обсуждения диссертации Ананченковой Полины Игоревны на тему «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения» принято следующее заключение.

Актуальность диссертационного исследования определяется усилением демографического старения как устойчивой долгосрочной тенденции, влияющей на рынок труда, занятость, систему социальной защиты и устойчивого развития. В современных условиях старение населения становится не только демографическим фактом, но и фактором социально-экономических трансформаций: возрастает нагрузка на системы

пенсионного обеспечения и здравоохранения, усиливается конкуренция за трудовые ресурсы, меняется структура занятости и требования к человеческому капиталу.

В этом контексте трудовое долголетие выступает как значимый социально-экономический ресурс, поскольку продление трудовой активности лиц старших возрастных групп позволяет частично компенсировать сокращение численности трудоспособного населения, поддерживать экономическую активность и снижать социальные риски исключения пожилых людей из продуктивной деятельности. Одновременно трудовое долголетие является социальной проблемой, тесно связанной с качеством жизни, социальной включённостью, мотивацией к продолжению профессионально-трудовой активности, а также с институциональными условиями, обеспечивающими реальную возможность продолжать трудовую деятельность после завершения периода трудоспособного возраста.

Научная и практическая значимость темы усиливается тем, что регулирование трудового долголетия требует комплексного социального воздействия, включающего меры государственной политики, внутрифирменных механизмов поддержки стареющего персонала и развитие медиа-политики, формирующей общественные установки и снижающей распространённость дискриминационных практик. В диссертации показано, что эффективное продление трудовой активности возможно при сочетании индивидуальной мотивационной готовности, макроуровневых мер и корпоративных инструментов управления персоналом, а также медийных механизмов, влияющих на общественное мнение и практики занятости.

Дополнительную актуальность проблематике придаёт недостаточная институциональная проработанность вопросов противодействия эйджизму, дефицит устойчивых программ обучения и переобучения работников

старших возрастов, а также необходимость согласования экономических целей с задачами социальной справедливости и устойчивого развития. Тем самым исследование отвечает современным запросам социологии труда и демографии и обладает значимой научной и прикладной направленностью для разработки мер в сфере занятости, человеческого капитала и социальной политики.

В диссертации сформулированы цель и задачи, направленные на выявление барьеров продления профессионально-трудовой деятельности пожилых работников и обоснование инструментов социального регулирования трудового долголетия на государственном и корпоративном уровнях, включая медиа-политику.

Объект исследования – трудовое долголетие как социально-экономическое явление, обусловленное демографическими особенностями воспроизводства населения. Предмет исследования – совокупность условий, механизмов, технологий и акторов, обеспечивающих социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в расширении и уточнении теоретико-методологических оснований анализа старения, активного трудового долголетия как био-социальных явлений; в авторском понимании трудовое долголетие как био-социального феномен, включает физиологические, психические и мотивационные параметры, а также совокупность объективных условий продолжения трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста. В работе развито положение о триангуляционной сущности трудового долголетия, обусловленной общемировыми демографическими и социально-трудовыми тенденциями, особенностями территориального социально-экономического развития и индивидуальными мотивационно-ценностными установками.

Обосновано, что социальное регулирование трудового долголетия реализуется, прежде всего, на государственном и корпоративном уровнях.

Результаты исследования отражены в 78 публикациях, в том числе в статьях, индексируемых Scopus, в научно-рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК, и в монографиях. Диссертация состоит из введения, 5 глав, заключения, рекомендаций, списка источников и литературы, списка публикаций и приложений; изложена на 388 страницах, содержит 23 таблицы и 34 рисунка, библиографический список включает 418 наименований. Опубликованные научные работы соискателя по своему содержанию полностью соответствуют теме и основным положениям диссертационного исследования, отражают его теоретические выводы, эмпирические результаты и практические рекомендации.

Результаты, выводы и практические рекомендации докторской диссертации Ананченковой Полины Игоревны могут быть широко использованы в дальнейшем научном изучении социального регулирования трудового долголетия, процессов демографического старения, трансформации рынка труда, а также механизмов социальной и демографической политики в условиях старения населения. Полученные научные результаты представляют значительный интерес для разработки и совершенствования государственных программ активного и трудового долголетия, политики занятости и социальной защиты лиц старших возрастных групп. Основные научные положения, выводы и результаты диссертационного исследования полно и корректно отражены в автореферате и соответствуют содержанию представленной докторской диссертации.

Содержание, структура и основные научные результаты диссертационного исследования полностью соответствуют паспорту специальности 5.4.2. – Экономическая социология и демография, поскольку в

работе рассматриваются социально-экономические механизмы регулирования занятости, трансформация социально-трудовых отношений, демографические процессы старения населения и их влияние на рынок труда, занятость и социальную политику.

Тематика и содержание диссертационного исследования соответствуют приоритетным направлениям развития современной социологической и демографической науки, ориентированным на изучение социально-экономических последствий демографического старения, устойчивого развития рынка труда, человеческого капитала и совершенствования механизмов социальной политики в условиях изменения возрастной структуры населения.

Результаты диссертационного исследования отвечают актуальным социально-демографическим и социально-экономическим потребностям Республики Таджикистан, связанным с трансформацией возрастной структуры населения, изменением параметров рынка труда, необходимостью сохранения и эффективного использования трудового потенциала старших возрастных групп, а также с совершенствованием государственной социальной и демографической политики.

Материалы диссертационного исследования могут быть применены в практической деятельности органов государственной власти и управления, при формировании и корректировке стратегических документов в сфере демографической, социальной и трудовой политики, а также в деятельности работодателей и корпоративных структур при разработке программ сохранения занятости, профессиональной адаптации, наставничества и обучения работников старших возрастных групп. Результаты исследования могут быть использованы при подготовке и совершенствовании

нормативных и программных документов, направленных на снижение рисков социальной исключенности и возрастной дискриминации на рынке труда.

Личный вклад соискателя учёной степени заключается в том, что докторская диссертация выполнена автором самостоятельно, а все теоретические положения, аналитические выводы и практические рекомендации являются результатом личной научно-исследовательской работы Ананченковой П.И. В процессе подготовки диссертационного исследования автором был проанализирован обширный массив отечественных и зарубежных научных источников, самостоятельно проведены социологические и аналитические исследования, осуществлена их обработка, интерпретация и научное обобщение, а полученные результаты целенаправленно и последовательно использованы при написании докторской диссертации.

Основные идеи, научные положения, выносимые на защиту, результаты эмпирического анализа, теоретические обобщения и практические рекомендации, а также материалы научных публикаций и докладов на научных конференциях являются непосредственным результатом научной деятельности автора и отражают её вклад в развитие социологии труда и демографии.

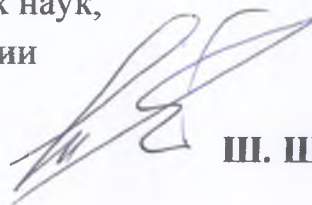
В целом докторская диссертация Ананченковой Полины Игоревны на тему «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения» является самостоятельным завершённым научным исследованием, выполненным на актуальную тему, обладающим теоретической и практической значимостью; по содержанию, структуре, логике исследования и степени обоснованности выводов соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 5.4.2. – Экономическая социология и демография, и рекомендуется к защите

в диссертационный совет 6D.KOA-104 при Институте философии и политологии имени А. Баховадинова Национальной академии наук Таджикистана в установленном порядке.

Заключение принято на заседании отдела социологии Института философии и политологии имени А. Баховадинова Национальной академии наук Таджикистана. В обсуждении приняли участие 6 человек. Результаты голосования: «за» – 6; «против» – нет; «воздержались» – нет. Протокол №3 от «20» февраля 2026 г.

Председатель заседания:

член-корр. НАНТ, доктор социологических наук,
профессор, заведующий отделом социологии
Института философии и политологии
имени А. Баховадинова НАНТ



Ш. Шоисматуллоев

Секретарь заседания: научный сотрудник
отдела социологии Института философии
и политологии имени А. Баховадинова
Национальной академии наук Таджикистана



А.М. Гардоншо

Подтверждаю подпись д.с.н., профессора Ш. Шоисматуллоева и А.М. Гардоншо:

**Старший инспектор отдела кадров
Института философии и политологии
имени А. Баховадинова НАНТ**



Б. Абдурахмонзода

« 23 » « 02 » 2026.

Веб-сайт: www.ifppanrt.tj

Тел.: (+992 37) 221-77-96