

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

экспертной комиссии Диссертационного совета 6D.КOA-104 при Институте философии и политологии им. А. Баховадинова Национальной академии наук Таджикистана по диссертации Ананченковой Полины Игоревны «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения», представленной к защите на соискание ученой степени доктора социологических наук по специальности 5.4.2. – Экономическая социология и демография

1. Диссертационная тема Ананченковой Полины Игоревны, посвященной исследованию социального регулирования трудового старения в условиях демографического старения является актуальной для многих стран, в том числе для Российской Федерации. Демографическое старение населения детерминирует критически важные проблемы, связанные со стареющим обществом, такие как межпоколенческие конфликты, социальная изоляция и одиночество, социально-экономическое неравенство, изменения в структуре и функциях традиционных социальных институтов, их способности выполнять роль системы социальной защиты отдельных категорий граждан, влияние технологий и необходимость адаптации к ним, трансформация образования, работы и выхода на пенсию и прочее. Новые демографические реалии могут вызвать целый ряд социально-экономических проблем, ведущих к увеличению нагрузки на экономику того, или иного региона и препятствующих его развитию.

Однако главной проблемой стареющего населения является тот факт, что возраст в значительной степени связан с болезнями и инвалидностью, ограничением физических, психологических и когнитивных функций человека. Увеличение числа пожилых людей в структуре общества, особенно очень старых, означает параллельный рост расходов на социальное обеспечение, существует связь между глубокой старостью и инвалидностью и, в свою очередь, с расходами на здравоохранение и социальное обеспечение. Поэтому важно внедрять стратегии активного старения, учитывающие эту взаимосвязь, и стремиться распознавать и предотвращать ухудшение здоровья и инвалидность, не только на уровне политики, но и на индивидуальном уровне, поскольку старение - это не только популяционное явление, но и персональный опыт и объективная индивидуальная био-социальная реальность.

Пожилые люди, или граждане старших возрастных групп в структуре российского общества являются одной из самых многочисленных социальных групп. В качестве ответной реакции на демографические вызовы предпринимаются попытки выработать проактивные концепции в области

старения населения, доминирующей среди них, является концепция активного долголетия. Повышение ожидаемой продолжительности жизни и ее качества, доступность материальных и общественных благ и иные факторы способствуют повышению активности пожилых граждан, развитию форм, методов и направления их социального взаимодействия.

Вместе с тем, одной из форм активного долголетия является долголетие трудовое, рассматриваемое как продление трудовой активности – возможности осуществлять оплачиваемую профессионально-трудовую деятельность. В пространстве социально-трудовых отношений наблюдаются особые процессы и явления, отражающие возрастную специфику пожилых граждан и характеризующиеся яркими признаками неравенства и геронтологического эйджизма. Российская государственная социальная политика, ориентированная на стимулирование активного долголетия, демонстрирует отсутствие каких-либо системных целенаправленных действий в отношении стимулирования долголетия трудового.

Таким образом, наблюдается дисконтактность факторов демографического старения населения Российской Федерации, желания и готовности стареющих граждан продолжать трудовую деятельность и объективных условий для продления трудовой активности, что обуславливает поиск эффективных механизмов социального регулирования трудового долголетия и актуальность темы диссертационного исследования.

Цель диссертационного исследования – развитие теории и методологии социального регулирования трудового долголетия в условиях демографического старения населения России. Для достижения поставленной цели в исследовании предусмотрены выполнение конкретных задач.

Достоверность практических результатов исследования основывается на анализе репрезентативной эмпирической базы вторичных данных с применением количественных и качественных методов исследования, статистических методов обработки полученных данных. Диссертация базируется на результатах исследований, выполненных соискателем лично или при его непосредственном участии. Научные методы, используемые диссертантом, соответствуют научной специальности диссертации.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в расширении и уточнении теоретико-методологических оснований анализа старения, активного трудового долголетия как био-социальных явлений; в авторском понимании трудовое долголетие как био-социального феномен, включает физиологические, психические и мотивационные параметры, а также совокупность объективных условий продолжения трудовой деятельности после достижения пенсионного возраста. В работе развито

положение о триангуляционной сущности трудового долголетия, обусловленной общемировыми демографическими и социально-трудовыми тенденциями, особенностями территориального социально-экономического развития и индивидуальными мотивационно-ценностными установками. Обосновано, что социальное регулирование трудового долголетия реализуется, прежде всего, на государственном и корпоративном уровнях.

Выносимые на защиту положения в современных условиях представляют собой научной новизной.

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии в исследованиях, проведенных в период 2013-2024 гг. Во всех работах автор выступал в качестве инициатора их проведения, организатора и научного руководителя исследовательского коллектива, участника полевых исследований, обработки полученных данных и интерпретации результатов. Отдельные исследования проводились совместно с коллегами, ставшими соавторами работ, опубликованных по теме диссертации в указанный период. Среди них сотрудники и учащиеся российских и зарубежных образовательных и научных организаций.

2. Диссертация соответствует требованиям пунктов 31-33 Порядка присвоения ученой степени, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267. Исследование основано на соответствующие социологические теории и создает теоретические и практические основы изучения важнейших особенностей социального регулирования трудового долголетия в условиях демографического старения населения. Научные результаты и практические рекомендации представлены на основе научного анализа и результатов теоретического и практического исследований. Диссертация написана автором самостоятельно и имеет содержание и единую внутреннюю логику. Результаты и новые научные положения, предложенные на защиту, являются личным вкладом автора диссертации.

3. Тема и содержание исследования диссертации и её автореферата соответствуют паспорту специальности 6D.KOA-104 специальности 5.4.2. – Экономическая социология и демография (социологические науки), по которой диссертационному совету в соответствии с приказом Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 31 октября 2025 года №421/шд представлено право принять к защите. В тоже время исследование соответствует требованиям Реестра специальностей, по которым Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан присваиваются ученые степени, утверждённого решением Президиума Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 25 сентября 2025 года №10.

4. Основные результаты исследования отражены в 78 публикациях, в том числе в 7 статьях в журналах, индексируемых в международной базе данных Scopus, 36 статьях в научно-рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации и ВАК при Президенте Республики Таджикистан и 10 монографиях.

5. В диссертационном исследовании Ананченковой Полины Игоровны «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения» все научные источники оформляются со ссылкой на автора. Это подтверждает соблюдение пункта 37 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительств Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267. В диссертации автора и других документах используемые научные методы вызывают доверие. Научные методы, использованные автором в диссертации соответствуют научной специальности диссертации.

6. Экспертная комиссия диссертационного совета, принимая во внимание пункт 56 Положения о диссертационном совете, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 264, а также пункта 60 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года № 267 предлагает:

1) Диссертацию Ананченковой Полины Игоровны «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения» принять к защите по специальности 5.4.2 - Экономическая социология и демография на диссертационном совете 6D.КOA-104 при Институте философии и политологии им. А.Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистана.

2) В качестве официальных оппонентов назначить:

– Ильдарханова Чулпан Ильдусовна – доктор социологических наук, профессор, заведующий кафедрой медицинской демографии Регионального медицинского исследовательского института ГАУЗ «Межрегиональный клинико-диагностический центр» (г. Казань, Россия);

– Кодирзода Диловар Бахриддин – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Таджикского национального университета (г. Душанбе, Таджикистан);

– Шозимов Пулат Давронович – доктор философских наук, профессор, старший научный сотрудник Проекта Ага Хана «Человековедение» Высшей школы развития Университет Центральной Азии (г. Душанбе, Таджикистан).

3) В качестве ведущей организации назначить Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана.

