

ОТЗЫВ

научного консультанта о диссертационной работе Ананченковой Полины Игоревны на тему «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения», представленную на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.2 – Экономическая социология и демография

Старение населения является универсальной демографической тенденцией, охватывающей все основные регионы мира. В глобальном масштабе доля пожилых людей устойчиво возрастает, что обусловлено снижением рождаемости и ростом ожидаемой продолжительности жизни. В Российской Федерации данные процессы приобретают особенно выраженный характер: доля лиц пенсионного возраста существенно увеличилась за последние десятилетия, сопровождаясь сокращением численности трудоспособного населения и ухудшением демографической нагрузки на экономически активные группы. Указанные изменения усиливают давление на системы пенсионного обеспечения, здравоохранения и социального обслуживания, актуализируя поиск новых моделей социальной политики в условиях демографического старения.

В данном контексте значимым ориентиром выступает концепция активного старения, предложенная Всемирной организацией здравоохранения и закреплённая в международных документах, в рамках которой старение рассматривается как процесс оптимизации возможностей для здоровья, участия в жизни общества и обеспечения достойного качества жизни в пожилом возрасте. В Российской Федерации данные подходы нашли отражение в реализации государственных программ и стратегий, ориентированных на повышение социальной активности граждан старших возрастных групп. Вместе с тем, преобладающее внимание в них уделяется внепроизводственным формам активности, тогда как потенциал пожилых людей в сфере трудовой деятельности остаётся недостаточно востребованным.

Несмотря на то, что Республика Таджикистан традиционно относится к числу демографически «молодых» стран, в ней наблюдаются также и устойчивые процессы демографического старения, протекающие в условиях масштабной внешней трудовой миграции и структурных деформаций национального рынка труда. Дефицит трудовых ресурсов внутри страны, ограниченность пенсионного обеспечения и высокая социальная значимость труда обуславливают объективную необходимость вовлечения пожилых граждан в экономическую деятельность.

Таким образом, несоответствие между демографическими тенденциями, готовностью и необходимостью граждан старших возрастных групп продолжать трудовую деятельность и отсутствием эффективных механизмов социального регулирования трудового долголетия в Российской Федерации и Республике Таджикистан определяет высокую научную и практическую значимость темы диссертационного исследования. Поиск и обоснование

эффективных моделей социального регулирования трудового долголетия в условиях демографического старения выступают важным направлением совершенствования социальной политики и обеспечения устойчивого развития общества в долгосрочной перспективе.

Ананченкова Полина Игоревна в 2002 году окончила аспирантуру Образовательного учреждения профсоюзов «Академия труда и социальных отношений», успешно защитив диссертацию на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

С 2005 по 2007 год работала заведующим кафедрой экономики и финансов, доцентом в Академии маркетинга и социально-информационных технологий, филиал в г. Новороссийск.

В 2007-2008 гг. являлась доцентом кафедры связей с общественностью Международной академии бизнеса и управления (г. Москва).

С 2008 по 2019 год занимала должность доцента кафедры социально-гуманитарных дисциплин в Московском региональном институте высшего социально-экономического образования (г. Видное, Московская область РФ).

С 2019 года по настоящее время является ведущим научным сотрудником Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко (г. Москва), где с 2023 года руководит кафедрой экономики и социологии здравоохранения.

Диссертационная работа «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения» состоит из введения, пяти глав, 14 параграфов, заключения, выводов и практических рекомендаций, списка литературы и приложений.

Во **введении** обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, оценивается уровень освоения научной проблемы, объект и предмет исследования, его цель и задачи, теоретические и методологические основы, научная новизна, определяются теоретическая и практическая значимость.

Первая глава **«Теоретические и методологические основы социального регулирования трудового долголетия в условиях демографического старения»** посвящена формированию теоретико-методологической основы исследования социального регулирования трудового долголетия в условиях демографического старения. В рамках междисциплинарного подхода анализируется феномен старения как социально-демографический, экономический и социокультурный процесс, рассматриваемый в контексте социологии, демографии, экономики труда, социальной политики и геронтологии. Обосновывается переход от трактовки старения как исключительно проблемы социальной нагрузки к его пониманию как ресурса общественного развития при условии сохранения и использования трудового потенциала пожилых людей.

В главе раскрывается сущность трудового долголетия как формы активного долголетия и как социально-экономической проблемы, выступающей объектом целенаправленного социального регулирования.

Трудовое долголетие интерпретируется как сложный био-социальный конструкт, формирующийся под воздействием макро-, мезо- и микрофакторов, включая демографические тенденции, особенности регионального развития и индивидуальные мотивационные установки пожилых работников. Подчеркивается его значение для устойчивости рынка труда и воспроизводства человеческого капитала в условиях старения населения.

Особое внимание уделено раскрытию понятия, форм, методов и инструментов социального регулирования трудового долголетия. Обоснован многоуровневый характер данного регулирования, реализуемого на государственном, корпоративном и индивидуальном уровнях, а также роль формальных и неформальных социальных регуляторов, включая ценностные, культурные и информационные механизмы. В результате формируется авторская концептуальная рамка, служащая теоретическим основанием для последующего эмпирического и сравнительного анализа, представленного в последующих главах диссертации.

Во второй главе **«Социально-демографические показатели современного рынка труда и занятости в Российской Федерации и Республике Таджикистан»** рассматривается положение граждан старших возрастных групп в социальной структуре общества, раскрываются ключевые демографические процессы и их последствия для занятости, структуры рабочей силы и воспроизводства трудового потенциала. Особое внимание уделяется изменению показателей экономической активности и занятости пожилых работников.

В главе представлен сравнительный анализ рынков труда Российской Федерации и Республики Таджикистан, выявляющий как общие тенденции, так и национальные особенности вовлечения граждан старших возрастных групп в трудовую деятельность. Показано, что в России занятость пожилых работников формируется в условиях институционально оформленной, но фрагментарной политики активного долголетия, тогда как в Таджикистане продолжение трудовой деятельности пожилых граждан во многом обусловлено демографическими, миграционными и социально-экономическими факторами, а также ограниченностью пенсионного обеспечения.

На основе статистических данных и результатов социологических исследований обосновывается вывод о несоответствии между потенциалом пожилых работников и существующими условиями их занятости, что усиливает необходимость целенаправленного социального регулирования трудового долголетия в обеих странах.

В третьей главе **«Государственная политика активного долголетия и социальное регулирование трудовой активности пожилых граждан»** систематизируется международный опыт интеграции пожилых работников на рынок труда, включая меры правового, экономического и институционального характера, направленные на продление профессиональной активности и снижение возрастной дискриминации.

Особое внимание уделяется оценке российских федеральных и региональных программ, ориентированных на активное долголетие. Обосновывается вывод о том, что при наличии стратегических документов и отдельных инициатив государственная политика в сфере трудового долголетия носит мозаичный и эпизодический характер, не формируя целостной системы стимулов для работодателей и пожилых работников. В отношении Республики Таджикистан показано, что политика трудового долголетия находится на стадии концептуального формирования и не институционализована в виде самостоятельного направления социальной политики.

В результате Ананченкова П.И. формирует критическую оценку роли государства как ключевого субъекта социального регулирования трудового долголетия и задаёт аналитическую основу для перехода к рассмотрению негосударственных и корпоративных механизмов поддержки занятости пожилых работников.

В четвёртой главе **«Проблема геронтологического эйджизма в социально-трудовых отношениях и развитие корпоративных практик социального регулирования трудового долголетия»** рассмотрены формы и проявления возрастной дискриминации на рынке труда и внутрифирменном уровне, а также барьеры адаптации пожилых работников к изменяющимся условиям профессиональной деятельности.

В главе анализируются корпоративные программы здоровьесбережения, обучения, переподготовки и наставничества как ключевые инструменты продления трудовой активности работников старших возрастных групп. Обосновывается, что компании, ориентированные на управление возрастным персоналом, получают социально-экономические преимущества, включая снижение текучести кадров, повышение лояльности и сохранение профессионального опыта.

Особое внимание уделяется роли корпоративной культуры и кадровой политики в преодолении эйджистских установок и формировании благоприятной внутрифирменной среды, способствующей устойчивому трудовому долголетию пожилых работников.

Пятая глава **«Трудовое долголетие в информационно-коммуникационной повестке и медиа-политике»** репрезентирует проблему социального регулирования трудового долголетия в информационно-коммуникационном и медийном пространстве. Рассматривается отражение демографических и социально-экономических аспектов трудового долголетия в общественном мнении, а также роль средств массовой информации в формировании образа пожилого человека и отношения общества к его трудоспособности.

На основе анализа данных опросов общественного мнения и медийных материалов показано, что информационная повестка выступает важным неформальным механизмом социального регулирования трудового долголетия, влияющим на ценностные установки, ожидания работодателей и самооценку пожилых работников. При этом доминирующие медийные

дискурсы нередко воспроизводят стереотипные представления о старости, усиливая риски социальной исключённости и эйджизма.

В главе диссертантом обосновывается необходимость целенаправленной медиа-политики, ориентированной на формирование позитивного образа трудовой активности в пожилом возрасте как социально значимой и экономически востребованной практики.

Основные результаты научной работы отражены в выводах и рекомендациях.

Научные положения и результаты диссертации научно обоснованы и подкреплены достоверными теоретико-методическими и аналитическими данными. Основные положения диссертации нашли своё отражение в опубликованных научных статьях и выступлениях автора на конференциях различного уровня.

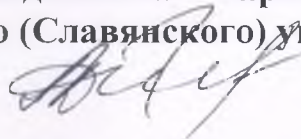
Диссертация Ананченковой Полины Игоревны на тему «Социальное регулирование трудового долголетия в условиях демографического старения» соответствует требованиям Порядка присуждения учёных степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267) и Инструкции о порядке оформления диссертаций и автореферата диссертаций (Постановление Президиума ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 31 марта 2022 г., № 3) и рекомендуется к защите на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 5.4.2 – Экономическая социология и демография.

Научный консультант

профессор кафедры менеджмента и маркетинга

Российско-Таджикского (Славянского) университета

д.э.н., профессор



Амонова Дильбар Субхоновна

Адрес: 734025, Республика Таджикистан,

г. Душанбе район И. Сомони,

улица Л. Шерали, 6, квартира 8-7.

Телефон: (+992) 918-74-94-94

E-mail: dilbar_amonova@mail.ru

Подпись д.э.н., профессора Амоновой Д.С.



Начальник управления кадров РТСУ

Исмоилова М.М.

Адрес: РТСУ: 734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе

ул. М. Турсунзаде, 30

Тел: +992(37) 221-35-50 E-mail: rtsu.tj

30.01.2026