

В диссертационный совет 6Д.КОА-076 при
Институте философии, политологии и права
Национальной Академии наук Таджикистана
(734025, г. Душанбе, проспект Рудаки, 33)

ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертацию Махмадуллозода Нурулло Рахматулло на тему «Правовое регулирование трудовой миграции в Республике Таджикистан: международные и трудовые аспекты» на соискание ученой степени доктора юридических наук по специальностям: 12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения; 12.00.10 – Международное право; Европейское право

г. Душанбе

2025 г.

1. Соответствие темы и содержания диссертации научным специальностям, по которым проводилось исследование. Тема и содержание диссертации соответствуют паспортам научных специальностей 12.00.05 - Трудовое право; право социального обеспечения и 12.00.10 - Международное право; Европейское право, утвержденным решением Президиума Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 30 сентября 2021 года № 7. Тема настоящей работы входит в число приоритетных направлений научных и научно-технических исследований в Республике Таджикистан на 2021-2025 гг., утвержденных постановлением Правительства Республики Таджикистан от 26 сентября 2020 г. № 503 и соответствует девятому пункту «вопросов, связанных с правоведением».

2. Актуальность темы исследования. Актуальность данной темы обусловлена тем, что вопросы регулирования трудовых отношений с трудовыми мигрантами и их социального обеспечения являются малоизученной и в то же время весьма важной направлением трудового права Таджикистана. Увеличение процессов трудовой миграции, появление новых видов занятости, цифровизация отношений в сфере труда – новые явления, требующие современных правовых методов регулирования в этой сфере.

Решение проблем социального обеспечения трудовых мигрантов, включая разработку правовых методов организации их социального страхования и пенсионного обеспечения за период работы в зарубежных странах, для Таджикистана имеет как экономическое, так и социальное значение, и поиск путей их решения является неизбежным.

Вместе с тем в сфере регулирования труда иностранных граждан в Таджикистане, особенно трудовых мигрантов и беженцев, существует множество проблем научного и практического характера, решение которых вытекает из международных обязательств Таджикистана в этой сфере и потребностей отраслей экономики республики.

Решение этих проблем требует разработки новой научной концепции, учитывающей перспективы развития трудовых отношений и социального обеспечения данной категории мигрантов в Республике Таджикистан с применением комплексных методов научного исследования.

В диссертации Махмадуллозода Н. Р. именно предпринята попытка решения указанных важных социально-трудовых проблем, и следует признать, что она является первым в отечественной науке трудового права комплексным исследованием, охватывающим все ее аспекты.

Таким образом, избранная тема исследования: «Правовое регулирование трудовой миграции в Республике Таджикистан: международные и трудовые аспекты» является актуальной.

3. Степень новизны результатов диссертации и положения, выносимые на защиту. Тема диссертационного исследования Махмадуллозода Н. Р. и результаты её исследования отличаются новизной, а научные подходы диссертанта к изучаемому вопросу. Научная новизна исследования состоит из совокупности выработанных в диссертации правовых понятий, дефиниций, теоретических выводов и предложений, а также практических рекомендаций, которые, безусловно, укрепляют доктрину трудового права в сфере регулирования труда и социального обеспечения трудовых мигрантов в Республике Таджикистан и закладывают основу новых научных концепций правового регулирования данных отношений.

Ряд положений, содержащихся в диссертации, можно отнести к числу важных научных новизны, особенно положений, выносимых на защиту. В том числе по результатам исследования и анализа норм действующего законодательства РТ в сфере трудовой миграции автором разработан проект «Концепции развития законодательства Республики Таджикистан о трудовой миграции на 2025-2035 годы», который, по нашему мнению, имеет важное теоретическое и практическое значение и соответствует общим целям, непосредственно затрагивающим национальные интересы Таджикистана, и направлен на разработку модели эффективного регулирования вопросов трудовой миграции в Таджикистане на нормативно-правовом уровне.

Имеет большое научное и практическое значение результаты исследования, посвященные вопросам правового регулирования особенностей труда и занятости трудящихся-мигрантов в Республике Таджикистан. Трудовые отношения с иностранными гражданами в Таджикистане в контексте особенностей их правового регулирования впервые подвергались углубленному и тщательному рассмотрению в отечественной науке. Правильно замечается автором, что в Трудовом кодексе РТ отсутствуют специальные нормы, регулирующие особенности труда иностранных граждан. Данный пробел на практике порождает многие проблемы и препятствует реализации права на труд гражданам. Поэтому поддерживаем выводы автора относительно регулирования трудовых отношений с иностранными гражданами посредством Трудового кодекса Республики Таджикистан с введением в него отдельной главы. Также предложение автора об использовании в законодательстве

понятия «иностранный работник» в отношении иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Таджикистане, заслуживает поддержки.

Также предложения автора об установлении в законодательстве Республики Таджикистан минимального возраста приема на работу для иностранных граждан и его привязке к 18 годам (совершеннолетию), а также об установлении в трудовом законодательстве норм, касающихся заключения срочных трудовых договоров с иностранными гражданами. Данное предложение обосновывается тем, что правовое положение и трудовая деятельность иностранных граждан, носящая временный характер, фактически не позволяют заключать с ними бессрочный трудовой договор.

Позиция автора об особом правовом статусе беженцев и неприменении к ним правового статуса трудящихся-мигрантов является приемлемой и обоснованной. Так как в соответствии с международными стандартами, признанными Республикой Таджикистан, особенно Конвенцией ООН «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и их членов семьи» и Конвенцией ООН «О беженцах», беженцы не являются трудовыми мигрантами и имеют такие же права на труд и занятость, как и граждане Республики Таджикистан, и освобождены от необходимости получения разрешения на трудовую деятельность. Для решения этого вопроса автор предлагает ввести в Закон РТ о миграции дополнительную норму, согласно которой «беженцы и лица, ищущие убежище», не относятся к трудящимся-мигрантам, что данное предложение заслуживает поддержки.

Также в диссертации затронуты и рассмотрены правовое регулирование отношений, связанных с реинтеграцией трудовых мигрантов в Республике Таджикистан; исследованы правовые и социальные аспекты данного процесса, выявлены особенности, объекты и субъекты правоотношений в процессе реинтеграции трудовых мигрантов, сформулировано понятие «реинтеграция трудовых мигрантов», что является существенной научной предпосылкой для развития дальнейших исследований по данному вопросу.

В широком формате рассмотрены и исследованы проблемы правового регулирования социального обеспечения трудовых мигрантов, что в настоящее время для Республики Таджикистан имеет важное социально-экономическое значение. В диссертации проанализированы нормы международных правовых актов, касающиеся социального обеспечения трудовых мигрантов. Выявлен ряд пробелов в международных договорах Таджикистана по вопросам миграции, которые напрямую влияют на социальное положение мигрантов во время трудовой деятельности в зарубежных странах. Поэтому предложения автора по внесению дополнений и изменений в международные договора Республики Таджикистан в сфере трудовой миграции с целью определения механизмов, обеспечивающих права трудящихся-мигрантов — граждан РТ в социальном обеспечении, являются уместными и своевременными.

Предложенные автором дефиниции «социальное обеспечение трудовых мигрантов», по нашему мнению, служат как отправной точкой для развития и продолжения научных исследований проблемы социальных прав мигрантов.

4. Обоснованность и достоверность научных выводов и рекомендаций. Выводы и научные позиции автора в исследовании обоснованы посредством использования общепринятых методов исследования, а их достоверность подтверждена конкретными научными доказательствами. Все положения, вносимые на защиту в диссертации, обоснованы на основе анализа и сопоставления существующих научных теорий и выводов.

Научно-практические рекомендации диссертации опубликованы в статьях и докладах автора, что свидетельствует об их достоверности и апробации.

5. Структура и объем диссертации. Структура диссертационной работы хорошо продумана в зависимости от цели и задач исследования. Она состоит из: перечня сокращений; введения; пяти глав, подразделенных на семнадцать параграфов и четыре подпараграфа; заключения; рекомендаций по практическому использованию результатов исследования; списка литературы и публикаций автора по теме диссертации; приложений к диссертации. Общий объем диссертации составляет 412 страниц компьютерного набора.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, определяется степень её научной разработанности, формулируются цели и задачи диссертационной работы, её объект и предмет, методологическая и эмпирическая база исследования, раскрывается его теоретическая и практическая значимость, указаны основные элементы новизны и положения, выносимые на защиту и апробацию основных положений диссертации.

Первая глава «Основы международно-правового регулирования трудовой миграции» включает в себя 4 параграфа. При исследовании данного вопроса автором доказано, что международные договора Таджикистана по вопросам миграции не охватывают все категории трудовых мигрантов. Предлагается включить в содержание понятия «трудовая миграция» осуществление предпринимательской деятельности без образования юридического лица. Автором предлагаются формулировки понятий «трудовая миграция» и «трудоустроенный-мигрант», которые он считает целесообразным заменить понятиями, определёнными в Законе о миграции. Также предложена формулировка понятия «Члены семьи трудоустроенного-мигранта», которое, по мнению автора, необходимо дополнить в понятийном аппарате Закона о миграции.

Для полного охвата круга лиц, являющихся трудоустроенными-мигрантами, автор предлагает в международных договорах с участием Республики Таджикистан в области миграции включить в трудовую деятельность трудовых мигрантов все виды работ, в том числе индивидуальное предпринимательство.

По результатам исследования задач и роли международных организаций в установлении международных стандартов в области трудовой миграции, а также степени их влияния на правовое положение трудовых мигрантов, автор

предлагает рассмотреть вопрос о создании единой международной организации по регулированию вопросов миграции. Согласно предложенной концепции, данная организация должна нести ответственность за все аспекты миграции и группы мигрантов (трудовые мигранты, беженцы, вынужденные переселенцы и др.).

Проведено изучение особенностей правового регулирования трудовой миграции в следующих объединениях: Содружество Независимых Государств (СНГ), Евразийский экономический союз (ЕАЭС) и Европейский Союз (ЕС). Рассмотрены также проблемы правового регулирования процессов трудовой миграции, статуса и категорий трудовых мигрантов в рамках этих организаций. По результатам исследования автором сделан ряд обоснованных выводов по совершенствованию нормативных баз регулирования трудовой миграции в этих организациях. Также автор предлагает детальное изучение положений европейского миграционного права и заключение межгосударственных соглашений со странами Евросоюза. По мнению автора, такая мера создаст основу для правового регулирования процесса легальной, защищённой и управляемой трудовой миграции квалифицированных специалистов из Таджикистана в Европу, а также обеспечит их права и интересы.

Вторая глава посвящена исследованию формирования правового регулирования трудовой миграции в Республике Таджикистан и состоит из 3 параграфов. Проводится изучение исторических периодов, процессов, факторов и условий становления и развития правового регулирования миграции в Республике Таджикистан.

С учётом среднесрочной перспективы реализации миграционной политики Республики Таджикистан и новых достижений юридической науки в данной сфере, а также опыта регулирования этих отношений в зарубежных странах, автором разработан проект Концепции развития законодательства Республики Таджикистан о трудовой миграции на 2025-2035 годы (проект концепции приводится в приложении к диссертации).

Автором предложена дефиниция «Миграционное право Республики Таджикистан», которая может послужить основой для дальнейших исследований в этой области и поиска путей их решения.

Отмечается, что на практике одним из условий признания лица в качестве трудового мигранта является возраст совершеннолетия иностранного гражданина. Законодательством Республики Таджикистан, по сравнению с законодательством зарубежных стран, отдельно не установлен минимальный возраст для приема на работу иностранных граждан. Это означает, что в Таджикистане иностранные граждане, достигшие пятнадцатилетнего возраста, имеют право быть стороной трудового договора наравне с гражданами Республики Таджикистан (ч. 2 ст. 21 Трудового кодекса Республики Таджикистан).

В этой связи, с целью правового регулирования данного вопроса предлагается в статье 21 Трудового кодекса Республики Таджикистан

дополнить соответствующие нормы, устанавливающие минимальный возраст для приема на работу иностранных граждан на уровне 18 лет.

Третья глава «Правовое регулирование особенностей труда и занятости трудящихся-мигрантов в Республике Таджикистан» состоит из трёх параграфов. По результатам исследования автор считает, что трудовые отношения трудящихся-мигрантов должны регулироваться Трудовым кодексом Республики Таджикистан с исключениями и дополнениями, которые устанавливаются нормативными актами, напрямую касающимися данной категории работников. Именно в Трудовом кодексе Республики Таджикистан необходимо регулировать особенности заключения и прекращения трудового договора с иностранным работником, порядок и условия определения срока трудового договора, перечень документов при приеме на работу и т.д.

Исходя из этого, в диссертации высказано мнение о том, что целесообразно ввести в Трудовой кодекс Республики Таджикистан отдельную главу (Глава 28.1), регулиующую особенности труда иностранных работников. По мнению автора, термин «трудящийся-мигрант», который используется в международных документах, для Трудового кодекса Республики Таджикистан является не совсем приемлемым, так как Кодекс регулирует именно трудовые отношения. Поскольку именно термин «работник» используется трудовым законодательством для обозначения субъекта трудового правоотношения, автор предлагает для правильного обозначения категории иностранных граждан, прибывших в Республику Таджикистан и заключивших трудовой договор, использовать термин «иностраный работник».

По мнению автора, главным отличием трудящихся-мигрантов в трудовых отношениях является заключение ими именно срочного трудового договора. Данный вывод обосновывается тем фактом, что само пребывание трудовых мигрантов в иностранном государстве и разрешение, выдаваемое им на осуществление трудовой деятельности, имеют временный характер. Поэтому предлагается дополнить ч. 1 ст. 25 Трудового кодекса Республики Таджикистан соответствующей нормой, предусматривающей заключение срочного трудового договора с иностранным работником.

Автором обосновано положение о том, что в соответствии с международными нормами, признанными Республикой Таджикистан, беженцы не могут быть трудовыми мигрантами. Однако Закон Республики Таджикистан от 11 декабря 1999 г. № 881 «О миграции» и другие нормативные акты Таджикистана не содержат норм о том, что беженцы не могут обладать статусом трудящегося-мигранта. Для устранения данного недостатка предлагается дополнить соответствующую норму в ч. 1 статьи 11 Закона о миграции.

Выявлено, что отношения, возникающие в процессе реинтеграции трудящихся-мигрантов, не регулируются конкретной отраслью права и законодательства. В отечественной науке права и в национальном законодательстве пока не определено понятие «реинтеграция трудящихся-мигрантов», и, соответственно, отношения, возникающие в данном процессе, не

регулируются нормативными правовыми актами. Исходя из особенностей правовых отношений, возникающих в данном процессе, автор сформулировал понятие «реинтеграция трудящихся-мигрантов» для использования в научных исследованиях и в законодательстве Республики Таджикистан.

Выявлено множество пробелов и коллизий норм национального и международного права в правовом регулировании вопросов организованного набора и отправки трудовых мигрантов частными агентствами занятости в Республике Таджикистан. Исходя из этого, для более полного правового регулирования организованного набора и отправки мигрантов — граждан третьих стран через Таджикистан в другие страны, а также регулирования деятельности иностранных компаний, занимающихся рекрутингом и наймом трудящихся-мигрантов в Таджикистане, автор предлагает внести соответствующие изменения в законодательство Республики Таджикистан в части лицензирования деятельности, связанной с трудоустройством граждан за границей.

В четвертой главе «Правовые основы социального обеспечения трудящихся-мигрантов», состоящей из четырех параграфов, исследуются международные правовые стандарты в сфере социального обеспечения трудовых мигрантов. Резюмируя результаты исследования данной темы, автором предложена формулировка понятия «социальное обеспечение трудящихся-мигрантов», что является важным научным достижением для правового регулирования данного вопроса в национальном законодательстве стран, в том числе при заключении соответствующих соглашений между странами по социальному обеспечению трудовых мигрантов.

Автор уделяет особое внимание правовому механизму обеспечения трудящихся-мигрантов социальным страхованием во время работы за границей, например, получению пособия при временной нетрудоспособности, болезни и сохранению прав на пенсионное обеспечение за период трудовой деятельности в иностранном государстве при достижении пенсионного возраста или наступлении инвалидности. Учитывая важность данного вопроса для Республики Таджикистан, диссертант считает целесообразным при разработке и заключении международных договоров Республики Таджикистан в сфере миграции в обязательном порядке закреплять правовой механизм обеспечения прав трудовых мигрантов — граждан Республики Таджикистан на социальное страхование.

По результатам исследования вопросов правового регулирования обеспечения жильем трудящихся-мигрантов предлагается разработка и принятие международного документа в виде рекомендации МОТ по реализации права трудящихся-мигрантов на жилье для принимающих стран, а также стран транзита. Также обосновывается предложение автора о внесении соответствующих дополнений, регулирующих вопросы обеспечения жильем трудящихся-мигрантов, в соглашения СНГ о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей, а также в соответствующие международные договоры Республики Таджикистан в данной сфере.

В пятой главе «Проблемы предотвращения незаконной трудовой миграции в международном и национальном праве» раскрываются сущность и понятие незаконной трудовой миграции, а также объект и субъекты данного правоотношения. Отмечается, что в настоящее время понятие «незаконная миграция» не имеет единого обозначения и не существует единого подхода в понимании самой сути этого явления. Представляется, что определение этих понятий не может полностью охватить содержание данного процесса. Исходя из этого, автором предлагается определение понятий «незаконная (нелегальная) миграция» и «незаконные (нелегальные) мигранты», которое кажется наиболее полным и точным для правового регулирования данного вопроса в законодательстве Республики Таджикистан.

Отмечается, что участниками миграционных отношений являются не только иностранные граждане и граждане Таджикистана, выезжающие за границу в целях трудовой миграции, но и должностные лица как организаций, привлекающих иностранных граждан на работу, так и организаций, осуществляющих трудоустройство граждан Таджикистана за рубежом. Поэтому их роль в расширении незаконной трудовой миграции квалифицируется с правовой точки зрения.

Исходя из этого, автором предлагается определение понятий «незаконная (нелегальная) миграция» и «незаконные (нелегальные) мигранты», что представляется наиболее полным и точным для правового регулирования данного вопроса в законодательстве Республики Таджикистан.

В заключении работы, состоящем из 22 пунктов, изложены основные выводы исследования и обосновываются рекомендации по использованию теоретических и практических результатов диссертации.

6. Научные, практические, экономические и социальные значения результатов диссертационного исследования. В рамках диссертационной работы впервые проведено комплексное исследование теоретических и практических проблем правового регулирования трудовой миграции в Республике Таджикистан. Предложенные автором инновационные исследовательские подходы в новой области правового регулирования находят широкое применение в отечественной науке Таджикистана в сфере трудовой миграции. Данная работа закладывала основу для новых научных исследований по проблемам трудовой миграции. Особенно предложенные автором дефиниции: «миграционное право Республики Таджикистан», «реинтеграция трудящихся-мигрантов», «социальное обеспечение трудящихся-мигрантов», формулировки по определению содержания терминов в сфере трудовой миграции, таких как «трудовая миграция», «трудящийся-мигрант», «члены семьи трудящегося-мигранта» имеют существенное научное значение для научных исследований по тематике трудовой миграции.

Приложенные к диссертации проекты Концепции развития законодательства Республики Таджикистан о трудовой миграции на 2025-2035 годы свидетельствуют о практическом значении результатов исследования и вносят значительный вклад в совершенствование законодательства Республики

Таджикистан в сфере трудовой миграции. Выводы и предложения автора, а также аналитические материалы могут найти широкое применение в образовательном процессе высших учебных заведений при изучении дисциплин «Международное миграционное право», «Трудовое право» и «Право социального обеспечения».

Экономическая и социальная значимость исследования заключается в том, что конечными целями правового регулирования трудовой миграции являются решение социальных проблем граждан, повышение их экономического потенциала и обеспечение большего экономического и политического выгоды для государства и общества.

7. Публикации результатов исследования по теме диссертации. Основные положения и выводы диссертационного исследования изложены в 29 работах автора, в том числе в 2 монографиях, 2 учебных пособиях и 25 научных статьях, 19 из которых были опубликованы в журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан. 16 статей из общего числа научных работ опубликованы в журналах, индексируемых базами данных «eLIBRARY.RU». В этих работах автор изложил основные положения диссертации.

Количество опубликованных материалов соответствует пункту 35 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года № 267. Материалы диссертации использованы с соответствующей ссылкой на их авторов и на источники заимствования, что свидетельствует о соблюдении пункта 37 Порядка присуждения ученых степеней.

8. Соответствие оформления диссертации требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан. Научная структура, последовательность глав и разделов диссертации, а также затронутые темы правильно организованы и оформлены в соответствии с требованиями Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан. Все страницы диссертации пронумерованы, выравнивание по центру осуществляется в нижней части страницы.

Автореферат диссертации Махмадуллозода Н.Р. полностью соответствует ее содержанию и отвечает требованиям Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года № 267. Автореферат диссертации дает представление о ее авторе как о подготовленном, квалифицированном специалисте, компетентном в решении научных вопросов.

Несмотря на научные достижения, достигнутые в данном исследовании, в нем имеются некоторые недостатки и упущения, на которые диссертанту следует обратить внимание и учесть в дальнейших научных исследованиях, в том числе:

1. В диссертации затрагиваются актуальные аспекты правового регулирования трудовой миграции, включая социальное обеспечение и реинтеграцию мигрантов. Заслуживает поддержки предложение автора о

диверсификации потоков трудовой миграции и разработке проекта Концепции развития законодательства Республики Таджикистан о трудовой миграции на 2025-2035 годы. Однако в анализе факторов миграции недостаточно раскрыт гендерный аспект, в частности, специфика миграции женщин и их уязвимость в странах приема (например, в контексте социальной защиты, доступа к медицинским услугам и реинтеграции). По нашему мнению, углубленное рассмотрение гендерных особенностей миграционных процессов, включая статистические данные и международный опыт (например, рекомендации МОТ по защите женщин-мигранток), позволило бы выработать более обоснованные рекомендации для межгосударственных соглашений, учитывающие гендерные различия. В публичной защите хотелось бы дополнительно услышать мнение диссертанта по этому вопросу.

2. В работе правильно подчеркивается необходимость совершенствования Трудового кодекса Республики Таджикистан для регулирования особенностей труда иностранных работников, включая введение новой главы (28.1). Однако в рекомендациях и приложении не приведен полный текст предлагаемой редакции этой главы, что могло бы усилить практическую ценность исследования. Например, отсутствуют конкретные формулировки норм, касающихся порядка заключения срочных трудовых договоров, перечня необходимых документов или условий расторжения договоров с иностранными работниками. Учитывая это, предлагается в дальнейших публикациях или доработках диссертации предоставить детальный проект главы, с учетом международных стандартов МОТ и опыта стран ЕАЭС. В публичной защите хотелось бы дополнительно услышать мнение диссертанта по этому вопросу.

3. В диссертации обосновывается необходимость уточнения правового статуса беженцев, исключая их из категории трудящихся-мигрантов, что соответствует международным стандартам (Конвенция ООН о беженцах). Предложение о дополнении Закона РТ «О миграции» нормой, исключаящей беженцев из числа трудящихся-мигрантов, заслуживает поддержки. Однако в работе недостаточно проанализированы практические аспекты реализации этой нормы, например, механизмы идентификации беженцев при трудоустройстве или их взаимодействия с органами занятости. Более детальный анализ, включая предложения по административным процедурам, мог бы повысить практическую применимость рекомендации. В публичной защите хотелось бы дополнительно услышать мнение диссертанта по этому вопросу.

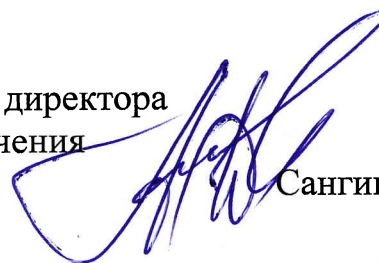
4. В разделе, посвященном реинтеграции трудящихся-мигрантов (глава 3.2), предложена дефиниция «реинтеграция трудящихся-мигрантов» и проанализированы правовые аспекты этого процесса. Это является значимым вкладом в науку. Однако в работе недостаточно внимания уделено экономическим и социальным барьерам реинтеграции, таким как доступ возвращающихся мигрантов к рынку труда РТ, программам переквалификации или финансовой поддержке. Углубление анализа этих аспектов, включая изучение международного опыта (например, программ МОМ по реинтеграции), могло бы дополнить рекомендации и усилить их практическую значимость. В

публичной защите хотелось бы дополнительно услышать мнение диссертанта по этому вопросу. Указанные замечания и недостатки не снижают научный уровень теоретических и практических результатов исследования, в целом не уменьшают теоретическую и практическую значимость диссертации и не оказывают негативного влияния на содержание работы.

В целом, диссертация Махмадуллозода Нурулло Рахматулло на тему «Правовое регулирование трудовой миграции в Республике Таджикистан: международные и трудовые аспекты», представленная на соискание ученой степени по специальностям 12.00.05 - Трудовое право; право социального обеспечения; 12.00.10 - Международное право; Европейское право, выполнена на высоком научном уровне и по содержанию соответствует установленным требованиям пунктов 31, 33, 34 и 35 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года № 267. Ее автор достоин присуждения ученой степени доктора юридических наук по указанным специальностям.

Официальный оппонент:

доктор юридических наук, заместитель директора по науке и образованию Института изучения проблем стран Азии и Европы НАНТ



Сангинзода Д.Ш.

« 05 » 09 2025

Адрес рецензент: 734060 Республика Таджикистан,
Варзобский район, дом №60
Тел.: +992 980850707
E-mail.: doniyor_sanginov@mail.ru.

Адрес организация:

734018, Республика Таджикистан,
г. Душанбе, пр. Рудаки 33
Тел.: +992 (37) 2210572
E-mail: rustamhaydarov.tjk@gmail.com
Сайт: www.osiyoavrupo.tj

« 05 » 09 2025

Подпись Сангинзода Д.Ш. заверяю:

Главный инспектор по кадрам Института изучения проблем стран Азии и Европы НАНТ

« 05 » 09 2025г.



Бекова О.Н.