

В диссертационный совет 6Д.КОА-076 при
Институте философии, политологии и права
им. А. Баховадинона Национальной Академии
наук Таджикистана
(734025, г. Душанбе, проспект Рудаки, 33)

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Махмадуллозода Нурулло Рахматулло на тему
«Правовое регулирование трудовой миграции в Республике Таджикистан:
международные и трудовые аспекты», представленной на соискание ученой
степени доктора юридических наук по специальностям 12.00.05 - Трудовое
право; право социального обеспечения и 12.00.10 – Международное право;
Европейское право (Душанбе, 2025. – 87 с.).

Диссертация Махмадуллозода Нурулло Рахматулло посвящена
исследованию одного из важнейших теоретических и практических направлений
в области международного права – вопросам правового регулирования трудовой
миграции и практического обеспечения права трудящихся-мигрантов на труд и
социальное обеспечение.

Развитие глобализации ведет к расширению международного рынка труда.
Решение вопросов трудовой миграции является важным средством в решении
проблем в региональной и национальной экономике. Данный факт вызывает
положительную динамику в составах и возрастах населения государств, которые
принимают мигрантов, так как трудящиеся-мигранты в основном представляют
молодые возрастные группы. По данным Международной организации по
миграции, из общего числа мигрантов трудовые мигранты составляют 169
миллионов человек или 2/3 от общего числа. Основные положения и принципы
по регулированию межданродной миграции заложены в Целях устойчивого

развития, разработанных в 2015 г. Генеральной Ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех».

Как показала пандемия COVID-19, в обеспечении прав трудовых мигрантов имеются серьезные проблемы, а в сфере их социальной защиты возникают трудности, связанные с неравенством, значительно обострившиеся в последние годы. Социальная защита трудящихся-мигрантов по сравнению с гражданами государств, которые являются принимающими странами, имеет множество препятствий – как практического, так и теоретического характера.

Исходя из этого, и в ответ на эти вызовы, 19 декабря 2018 г. по инициативе ООН был принят новый международный акт – Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.

Что касается Таджикистана, в силу сохранения большого роста рождаемости населения, республика входит в число стран, экспортирующих рабочую силу в регионе, и ежегодно большая часть трудоспособных граждан Таджикистана въезжает на работу в другие страны, что, соответственно, делает правовое регулирование трудовой миграции жизненно важным вопросом.

После распада Советского Союза и признания его государств-членов полноправными субъектами международного права, начался процесс их вхождения в международный рынок труда. Данный процесс потребовал соответствующей гармонизации национального законодательства этих республик в соответствии требованиями международных норм. В силу этих факторов в настоящее время правовое регулирование миграционных процессов, защита прав трудящихся-мигрантов, обеспечение конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда, обеспечение национальной безопасности от негативных последствий нелегальной миграции и достижение желаемых результатов от трудовой миграции являются актуальными вопросами в государствах - участниках СНГ, в том числе и в Таджикистане.

В условиях стремительного развития социальных, экономических и правовых процессов в мире, связанных с интеграцией всех стран в мировое экономическое пространство и международный рынок труда, а также с

укреплением ценностей прав человека, возникает необходимость во всестороннем исследовании социально-трудовых прав мигрантов.

Диссертация Махмадуллозода Н.Р. посвящена научным исследованиям вопросов правового регулирования трудовой миграции в Таджикистане, отвечающим реальным потребностям правовой системы страны.

Изучение структуры и содержания автореферата диссертации показывает, что данный материал подготовлен в соответствии с установленными требованиями, а краткое содержание диссертации, её теоретические и научные положения, а также предлагаемые практические рекомендации, отраженные в ней достаточно полно и наглядно, свидетельствуют о наличии у автора необходимых научных знаний и владении методами научного исследования.

Отличительными чертами данного исследования является то, что все его научные результаты основаны на результатах правоприменительного опыта, в частности, реализации международных норм в сфере миграции посредством межправительственных соглашений или национального законодательства государств. Последовательность и связанность исследуемых вопросов, научные выводы и рекомендации дополняют друг друга, что в целом сформировало новую научную концепцию правового регулирования трудовой миграции в Таджикистане. Данный метод исследования позволил автору разработать проект Концепции развития законодательства Таджикистана до 2035 года, который может быть использован для совершенствования законодательства в данной сфере.

Особого внимания заслуживают разработанные автором дефиниции «Мигранционное право», «Социальное обеспечение трудящихся-мигрантов», а правовые понятия «трудовая миграция», «трудящиеся-мигранты», «член семьи трудящегося-мигранта» и «реинтеграция трудящихся-мигрантов» отражают научную новизну, служат основой для дальнейших научных исследований в решение научных проблем в данной области.

Исследование состоит из перечня сокращений, введения, пяти глав, подразделенных на семнадцать параграфов и четыре подпараграфа, заключения,

рекомендаций по практическому использованию результатов исследования, списка литературы и публикаций автора по теме диссертации, приложений к диссертации, и соответствует заявленным целям и задачам исследования.

Таким образом, автору удалось провести исследование на необходимом уровне, представив существенную научную новизну, научные выводы и практические рекомендации, которые способствуют укреплению международного права в сфере регулирования трудовой миграции. Основные положения диссертации, представленные на защиту, отражают новизну научной темы и решение поставленных автором задач. С этой точки зрения, результаты диссертационного исследования Махмадуллозода Нурулло Рахматулло являются научно обоснованными и подкреплены убедительными теоретическими, правовыми и практическими доказательствами и обоснованиями.

В целом, следует отметить, что автореферат диссертации Махмадуллозода Нурулло Рахматулло отражает основное содержание диссертации, в которой затронутые вопросы последовательно и обоснованно изложены с научной точки зрения, проанализированы со свежего и логичного ракурса, и заслуживает положительной оценки.

Из содержания представленного автореферата следует, что автор уделил достаточного внимания решению поднятых вопросов и изучил их в рамках исследовательских возможностей. Однако в работе имеются некоторые пробелы и недостатки, требующие внимание автора в дальнейшем научном исследовании. Например, было бы целесообразно, если бы автор в вопросах правового регулирования социального обеспечения мигрантов, более глубоко изучил передовой опыт его правового регулирования, представленный в двусторонних межгосударственных соглашениях. Это способствовало бы укреплению научных исследований в области международного регулирования социального обеспечения трудовых мигрантов.

Вышеуказанное замечание носит рекомендательный характер и в целом не уменьшают теоретическую и практическую значимость диссертации и не

оказывают негативного влияния на содержание работы. Поэтому важно отметить, что данное диссертационное исследование соответствует пунктам 31, 33, 34, 35 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267 (с изменениями и дополнениями от 26 июля 2023 года, № 295), и его автор – Махмадуллозода Нурулло Рахматулло достоин присуждения ученой степени доктора юридических наук по специальностям 12.00.05 - Трудовое право; право социального обеспечения; 12.00.10 - Международное право; Европейское право.

Рецензент:

д.ю.н., профессор, заведующий кафедрой
международного права Российского
государственного педагогического
университета имени А.И. Герцена



А.А. Дорская

Адрес рецензента: 194156, Российская Федерация,
город Санкт-Петербург, Институтский пр., д.2, кы.49.

E-mail: adorskaya@yandex.ru

Тел.: +7 (812) 314-47-90

Адрес учреждения: 191186, Российская Федерация,
г. Санкт-Петербург, набережная реки Мойки 48.

Электронная почта: mail@herzen.spb.ru

Сайт: <http://www.herzen.spb.ru>.

Тел.: +7 (812) 312-44-92

РГПУ им. А.И. ГЕРЦЕНА

подпись Дорской А.А.

удостоверяю « 23 СЕН 2025 »

Отдел кадров управления по работе с кадрами
и организационно-контрольному обеспечению



СПЕЦИАЛИСТ
ОТДЕЛА КАДРОВ

Б. А. ГРИШИНА