

**Отзыв**  
**на автореферат диссертации**  
**Мухамедовой Дилнозы Хайридиновны на тему «Компетентностный**  
**подход в процессах управления человеческими ресурсами на**  
**государственной службе Таджикистана», представленной к защите на**  
**соискание ученой степени кандидата политических наук по**  
**специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии**  
**(политические науки)**

Диссертационное исследование Мухамедовой Д.Х. посвящено значимому, но недостаточно разработанному в современной политической науке вопросу. Актуальность диссертационного исследования определяется важностью понимания особенностей именно политических подходов к формированию компетентностной модели государственных служащих в системе государственной службы. Безусловно, наличие компетенций государственных служащих является важным в системе государственного управления. От результатов осмысления их роли и специфики зависят результаты деятельности государственных служащих, успешность решения политических проблем. Анализ содержания автореферата позволяет утверждать, что диссертационное исследование Мухамедовой Д.Х. является самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой.

В рамках теории и практики политических компетенций государственных служащих автором достаточно хорошо проанализирован ряд научных публикаций, в которых рассматриваются исторические и политические аспекты необходимости изучения и внедрения компетенций, их влияние на процессы развития государственной службы и общества в целом.

Соглашаясь с автором в том, что исследование по вопросам компетенций проводилось многими учеными и написано достаточно много работ, а именно в областях социологии, педагогики, экономики, все же необходимо отметить, что в отношении политических компетенций особенно связанных с деятельностью государственных служащих и разработкой конкретной методологии по их формированию и развитию в рамках политической науки недостаточно изучены.

Судя по содержанию автореферата, автору удалось сформировать авторский подход к проблематике подготовки государственных управленцев, способных эффективно влиять на политические процессы, что является

одним из важных направлений на государственной политики на сегодняшний день.

Представленные в автореферате научные положения и выводы автора имеют также практическую ценность, которая заключается в том, что они способствуют повышению эффективности реализации кадровой политики и позволяют сформировать программу мониторинга результативности профессиональной деятельности государственных служащих.

Совокупность научных и практических результатов, полученных лично автором, можно квалифицировать как решение новой задачи, имеющей существенное значение для развития политической науки.

Автореферат диссертации отличается научным стилем и логичностью изложения; материал в целом четко структурирован. Стратегия и тактика диссертационного исследования выбраны правильно. Общая характеристика исследования, основное содержание работы, теоретические и практические части автореферата диссертации в целом сбалансированы.

Исследование прошло качественную апробацию. Об этом свидетельствуют публикации соискателя. Содержание публикаций автора отражает основные положения, выносимые на защиту.

Предложенные диссертантом выводы и рекомендации соответствуют цели и задачам исследования, являются убедительными и достоверными, внедрены в практику путем проведения, констатирующего и формирующего экспериментов, и способствуют результативному решению организационных, содержательных и методических задач в повышении эффективности профессиональной деятельности государственных служащих.

Необходимо подчеркнуть, что сформулированные автором теоретические выводы и практические рекомендации носят адресный характер, их достоверность и обоснованность подтверждается использованием в реальном процессе управления человеческими ресурсами в государственной службе и развития человеческого капитала в целом.

В то же время в качестве рекомендации и замечания следует отметить, что целесообразно было бы более детально рассмотреть в сравнительном аспекте таджикский и зарубежный опыт реализации компетентностного подхода к оценке качества профессиональной деятельности государственных служащих.

Однако, указанное пожелание не снижает общей высокой оценки представленной для рецензирования работы.

Автореферат диссертации соответствует предъявляемым требованиям и позволяет сформировать комплексное представление о содержании диссертационного исследования, понять исследовательский замысел и логику автора, содержит все необходимые структурные элементы.

Вывод: содержание автореферата свидетельствует, что диссертация Мухамедовой Д.Х. является самостоятельно выполненной, законченной научно-квалификационной работой, соответствующей требованиям Положения О присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842, а его автор Мухамедова Дилноза Хайридиновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии.

Доцент кафедры политологии  
Кулябского государственного университета  
имени Абуабдуллохи Рудаки,  
кандидат политических наук

Муродов Темур Назриевич



Заверяю подпись доцента Муродова Т.Н.  
Начальник Управления кадров и спец. части КГУ им. А.Рудаки.

Адрес:  
735360, Республика Таджикистан,  
г.Куляб, улица С. Сафарова 16.  
Тел.: (+992 3322) 2-35-06  
Email: [info@kgu.tj](mailto:info@kgu.tj)