

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 73.1.006.03,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ИНСТИТУТА ФИЛОСОФИИ,
ПОЛИТОЛОГИИ И ПРАВА ИМЕНИ А.БАХОВАДДИНОВА
НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК ТАДЖИКИСТАНА, ПО
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК**

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 27.02.2024 г., № 5

О присуждении Мухамедовой Дилнозе Хайридиновне, гражданке Республики Таджикистан, ученой степени кандидата политических наук.

Диссертация «Компетентностный подход в процессах управления человеческими ресурсами на государственной службе Таджикистана» по специальности 5.5.2. Политические институты, процессы, технологии (политические науки) принята к защите 19 декабря 2023 г. (протокол заседания № 10) диссертационным советом 73.1.006.03, созданным на базе Института философии, политологии и права имени А.Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистана (734025, Республика Таджикистан, г. Душанбе, проспект Рудаки, 33, приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26.09.2022 г., № 1053/нк).

Соискатель Мухамедова Дилноза Хайридиновна, 05 сентября 1995 года рождения, в 2017 году окончила Таджикский аграрный университет имени Шириншох Шотемура по специальности «Финансы и кредит в агропромышленном комплексе». В 2021 году окончила заочное отделение Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан по специальности «Государственное управление». С 2020 года по настоящее время являлась соискателем кафедры политики и связей с общественностью Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан. В настоящее время работает старшим

преподавателем кафедры управления человеческими ресурсами Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

Диссертация выполнена на кафедре политики и связей с общественностью Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

Научный руководитель: Эргашева Фариза Мамадиевна – кандидат политических наук, доцент, доцент кафедры управления человеческими ресурсами Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан

Официальные оппоненты:

Идиев Хайридин Усмонович – доктор философских наук, профессор, член-корреспондент Национальной Академии наук Таджикистана, директор Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан;

Бедилов Хусейн Кабутович – кандидат политических наук, доцент кафедры политологии Таджикского государственного педагогического университета имени Садриддина Айни, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Таджикский национальный университет (г. Душанбе) в своём положительном отзыве, подписанном кандидатом политических наук, и.о. зав. кафедрой политических процессов в Таджикистане Каландаровым К.К., указала, что в диссертации Мухамедовой Д.Х. цель исследования достигнута и все поставленные в работе задачи решены. Диссертанту удалось достичь новых результатов в исследовании проблемы компетенций в системе государственной службы Таджикистана и необходимости внедрения и применения компетентностного подхода в процессы управления человеческими ресурсами на государственной службе, а также представить новый исследовательский подход. Диссертационное исследование Мухамедовой Дилнозы Хайридиновны на тему: «Компетентностный подход в процессах управления человеческими

ресурсами на государственной службе Таджикистана», является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение важной проблемы в политической науке, имеющей существенное значение для соответствующей отрасли знаний, что соответствует требованиям п. 9-10 «Положение о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г., № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор заслуживает присуждения ему искомой ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2. – Политические институты, процессы, технологии (политические науки).

Соискатель имеет 11 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 11 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 7 работ.

В статьях автора отражены основные результаты работы: рассмотрены взгляды зарубежных и отечественных исследователей, которые рассматривают исторические и политические аспекты необходимости внедрения и развития компетенций, их влияние на процессы развития государственной службы, а также по проблеме государственной кадровой политике, государственного управления, государственной службы и управления человеческими ресурсами, на основе которых составлена классификация концептуальных традиций решения данной проблемы; представлен новый теоретико-методологический подход, позволяющий положительно оценивать данную проблему. В статьях диссертанта чётко указываются место и перспективы внедрения компетентностного подхода в процессы управления человеческими ресурсами на государственной службе, и предлагаются конкретные пути для внедрения и укрепления данного подхода в государственной службе Таджикистана.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Мухамедова, Д. Х. Развитие компетенций государственных служащих Таджикистана / Ф. М. Эргашева, Д. Х. Мухамедова // Вестник

- Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2020. – № 4. – С. 262-268. – EDN KHIYCA.
2. Мухамедова, Д. Х. Привлечение молодых компетентных людей на государственную службу Таджикистана / Д. Х. Мухамедова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2020. – № 5. – С. 309-314. – EDN QNPNTY.
 3. Мухамедова, Д. Х. Анализ процедуры перемещения (ротации) в государственной службе Республики Таджикистан / Д. Х. Мухамедова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2020. – № 6. – С. 303-312. – EDN EEQSLF.
 4. Мухамедова, Д. Х. День открытых дверей как современный механизм привлечения на государственную службу компетентных молодых людей / Д. Х. Мухамедова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2020. – № 8. – С. 336-341. – EDN TGFACX.
 5. Мухамедова, Д. Х. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих - приоритетное направление кадровой политики правительства Республики Таджикистан / Д. Х. Мухамедова // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – 2021. – № 4. – С. 288-295. – EDN TKJDIL.
 6. Мухамедова, Д. Х. Компетентность государственных служащих как социально-политический феномен / Д. Х. Мухамедова // Известия Национальной академии наук Таджикистана. Отделение общественных наук. – 2022. – №3 (268). – С.132-138.
 7. Мухамедова, Д. Х. Управление человеческими ресурсами на основе компетентностного подхода в государственной службе Таджикистана /

Д. Х. Мухамедова // Государственное управление. – 2023. – № 4-1(63). – С. 411-418. – EDN WBWKUE.

На автореферат диссертации поступили отзывы:

1. От Исозода Тоджиддина Исо - кандидата политических наук, доцента кафедры политологии Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава. Отзыв положительный, имеется замечание. В качестве замечания отмечается, что в работе (в тексте автореферата) встречаются орфографические и технические ошибки.

2. От Муродова Темура Назриевича – кандидата политических наук, доцента кафедры политологии Кулябского государственного университета имени Абуабдуллохи Рудаки. Отзыв положительный, имеется замечание. В качестве замечания в отзыве отмечается, что целесообразно было бы более детально рассмотреть в сравнительном аспекте таджикский и зарубежный опыт реализации компетентностного подхода к оценке качества профессиональной деятельности государственных служащих.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что они обладают необходимой квалификацией по специальности 5.5.2. Политические институты, процессы, технологии (политические науки), имеют соответствующие публикации и занимаются исследованием проблем, связанных с дипломатией и внешней политики Республики Таджикистан.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненного соискателем исследования:

- разработана модель управления на основе компетентностного подхода как новый метод на государственной службе Республики Таджикистан;
- предложены механизмы и методы внедрения компетентностного подхода на государственной службе Таджикистана;
- показана роль компетентностного подхода в процессах управления человеческими ресурсами государственной службы Таджикистана;

- исследован процесс формирования системы государственной службы, основанный на компетентностном подходе, как одного из важнейших инструментов управления человеческими ресурсами; сформулированы преимущества применения такого подхода в контексте взаимосвязи целей государственного органа с целями персонального роста конкретного государственного служащего;

- введены в научный оборот результаты исследования по вопросам компетентности государственных служащих Таджикистана.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что в ней впервые проанализирована роль компетенций государственных служащих как социально-политического феномена в системе государственной службы Таджикистана. В работе изучены и использованы научные труды таджикских и зарубежных исследователей по вопросам государственного управления, кадровой политики, управления человеческими ресурсами, стратегического менеджмента и развития человеческого капитала.

Применительно к проблематике диссертации результативно использованы структурный анализ, методы системного подхода, технологии экспертного оценивания, анкетирование. В основе методологии исследования лежит анализ методов социологических исследований, включая анкетирование и опрос, исторический анализ, анализ методов классификации, научных обобщений и аналогий. В работе использованы материалы отчетов и статистических данных уполномоченного органа в сфере государственной службы страны, проектов технической помощи донорского сообщества по реформированию государственного сектора и реформе государственной службы Таджикистана, а также результаты исследований автора по различным направлениям управления человеческими ресурсами.

Практическая значимость работы состоит в том, что в ней представлены рекомендации по планированию процессов управления человеческими ресурсами, основанных на компетентностном подходе, как в государственной службе, так и в развитии человеческого капитала, в целом.

Реализация этих рекомендаций должна способствовать повышению результативности деятельности государственных структур страны.

На основе полученных результатов исследования начата работа по созданию Центра развития профессиональных компетенций государственных служащих Республики Таджикистан, который окажет методическую и практическую помощь государственным служащим в улучшении своих профессиональных навыков и компетенций, а также окажет содействие организации учебного процесса в Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан на основе нового формата учебных программ (силлабусов), разработанных с учетом внедрения компетенций для каждой специальности, преподаваемой в Академии государственного управления и необходимых в работе с государственными служащими.

Оценка достоверности результатов исследования и полученных выводов обеспечивается комплексом методических подходов на основе использования анализа научной и нормативно-правовой информации как из таджикских, так и зарубежных источников о современных тенденциях компетентностного подхода. Диссертационное исследование теоретически проработано и методологически обосновано, представлено анализом как эмпирических, так и статистических материалов, применением научных методов исследования, информационным обеспечением, полнотой анализа теоретических и практических разработок, практическим внедрением результатов исследования, достоверностью первичных данных. Достоверность результатов работы подтверждается их апробацией в практической деятельности кадровых служб государственных органов Республики Таджикистан.

Идея диссертационного исследования базируется как на общих методах научного познания, так и на специальных методах политических и социологических наук.

Использованы фундаментальные разработки и научные концепции зарубежных, российских и таджикских исследователей, учёных, изучавших в своих разработках, монографиях и статьях различные аспекты вопросов кадровой

политики, государственного управления, государственной службы и управления человеческими ресурсами.

Личный вклад автора состоит в том, что диссертация является самостоятельной научно-исследовательской работой, материал который собран и проанализирован лично автором. Основные результаты, отраженные в разделе «Научная новизна» и в положениях, выносимых на защиту, получены лично автором. Разработка классификации и нового теоретико-методологического подхода также осуществлены автором диссертации лично.

В ходе защиты диссертации были заданы диссертанту ряд вопросов.

Соискатель Мухамедова Дилноза Хайридиновна ответила на заданные ей в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию.

На заседании 27 февраля 2024 года диссертационный совет принял решение за выработку научно-обоснованных способов и механизмов по внедрению и применению компетентностного подхода на государственной службе Республики Таджикистан присудить Мухамедовой Дилнозе Хайридиновне ученую степень кандидата политических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 5 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек входящих в состав совета, проголосовали: за – 12, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель
диссертационного совета,
д-р полит. наук, профессор



Мухаммад
Абдурахмон Навруз

Ученый секретарь
диссертационного совета,
канд. полит. наук, доцент



Сафарализода Худжамурод
Куддуси

27.02.2024 г.

