

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, д.э.н., профессор
Ш. Рахимзода

2024 года

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны по теме «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография

Соответствие содержания диссертации заявленной специальности или отрасли науки.

Диссертация Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны по теме «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография, соответствует заявленной специальности и отрасли науки.

В современном мире международная трудовая миграция приобрела глобальный характер и играет важную роль в социально-экономическом и демографическом развитии государств. Республика Таджикистан наравне с другими странами мира является активным участником миграционных процессов и ратифицировала ряд международных конвенций в данной сфере, в том числе в 2001 году Международную конвенцию по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Масштабы миграции населения в мире имеют тенденцию роста, и в 2022 году численность международных мигрантов составила 281 млн. человек, или 3,6% населения мира. В то же время эксперты ООН прогнозируют, что учитывая экономические, социальные, политические, демографические и экологические факторы, до 2050 года численность международных мигрантов составит 405 млн. человек и это доказывает глобализацию миграционных процессов в XXI веке.

В Таджикистане более 50% от экономически неактивного трудоспособного населения составляют неработающие женщины. Разрушенная гражданской войной 90-х гг. прошлого столетия экономика Таджикистана, дефицит рабочих мест на фоне высоких темпов прироста населения привели к снижению занятости женщин более чем на 15%, причем во всех сферах деятельности. К числу причин, побуждающих женщин к

трудоустройственной миграции, можно причислять и личные мотивы: желание незамужних женщин заработать средства для себя и близких родных, получить современные навыки и образование, приобрести нужную профессию в соответствии с требованиями международного рынка труда и т. д.

За последние годы в республике наблюдается снижение уровня материнской смертности, увеличение количества женщин в парламенте и увеличение доли женщин, имеющих высшее и среднее образование. Несмотря на такие положительные факторы, проблемы рынка труда и занятости населения с большим количеством безработных граждан, низкий уровень заработной платы, ежегодный рост инфляции, достаточно высокие рыночные цены на продукты питания и другие необходимые товары повседневного пользования, а также ряд других отрицательных факторов способствуют усилению процессов внешней трудовой миграции из Республики Таджикистан. Одним из важных факторов вовлечения женщин в трудовую миграцию является неустойчивое экономическое положение семей и социальные проблемы.

Научный вклад соискателя в решение научной проблемы или разработку научной проблемы с оценкой ее значимости.

Общая концепция диссертации, ее структура, актуальность и необходимость проведения исследования, степень изученности проблемы, цель и основные задачи исследования, новизна результатов и ее теоретическая и практическая значимость, а также основные положения выносимые на защиту и выводы автора, отражают ее личный вклад и точку зрения относительно избранной темы исследования.

Исследования проблем женской трудовой миграции, как в Таджикистане, так и на постсоветском пространстве считается важным, ибо эти процессы имеют тенденцию роста и являются новым социально-экономическим явлением. Формирование законодательной базы для ее регулирования в странах СНГ со всей социальной, экономической, политической, демографической и культурной спецификой этого сообщества еще не завершено и нуждается в дополнительном изучении. Вследствие существующих проблем, представленная диссертационная работа является весьма актуальной для Таджикистана и в этой связи, результаты, полученные на основе проведенного исследования имеют теоретическую и практическую значимость и могут быть широко использованы в процессе научного и практического анализа в сфере миграции населения. Отдельные положения диссертационного исследования Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны могут быть использованы в деятельности соответствующих органов государственной власти Республики Таджикистан при принятии решений по трудовой миграции. Также, результаты исследования могут применяться в процессе преподавания в высших учебных заведениях курсов по социологии, политологии, экономики и демографии.

Конкретные научные результаты (с указанием их новизны, научной и практической значимости), по которым можно присудить искомую ученую степень.

Диссертация Бобоходжаевой Г. Д. состоит из введения, двух глав, выводов и списка литературы. В целом диссертационная работа охватывает основные вопросы касательно женской миграции, которые дополнены надежными источниками. Определены цели, задачи и методы исследования, теоретическая и практическая значимость и уровень проведенного исследования, определены основные вопросы выносимые на защиту, имеется описание использованной литературы и других источников.

Целью диссертационного исследования является выявление и исследование тенденций и последствий женской трудовой миграции и определение путей и способов регулирования этих процессов в Таджикистане. Исходя из этой цели, диссертант сформулировала задачи исследования.

Научная новизна диссертации заключается в том, что автором определены сущность и эволюция гендерных отношений в процессе трудовой миграции; выявлены особенности, причины и факторы процесса «феминизации миграции»; выявлены специфические особенности таджикской женской трудовой миграции; определены социальные вызовы и угрозы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов; предложены меры по оптимизации занятости женщин-мигрантов и их социальной адаптации в принимающей стране.

Полученные автором научные результаты развивают теоретические и методические подходы по изучению характера и эволюции женской внешней трудовой миграции, урегулирования этих процессов и снижения ее уровня.

В первой главе - «Теоретические основы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации» изучены теоретико-методические вопросы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации, рассмотрены проблемы трудовой миграции из Таджикистана в конце XX и начала XXI веков с учетом гендерного аспекта (с. 20-69).

Автор отмечает, что в настоящее время трудовая миграция продолжает оставаться одним из важнейших факторов, оказывающих решающее влияние на благосостояние значительной части семей в Центральной Азии и других постсоветских странах, приобретая все большую социальную и экономическую значимость. Отчет Всемирного банка показывает, что в Таджикистане работающие женщины получают около 60% от того, что зарабатывают мужчины. В Узбекистане в процентном соотношении женщины получают 61%, а в Казахстане – 78%. В отчете уточняется, что если бы женщины в Центральной Азии работали и зарабатывали наравне с мужчинами, то повышение национального дохода в этих странах составило бы от 27% в Казахстане до 63% в Таджикистане (стр. 24).

Среди основных проблем женщин–трудовых мигрантов, как и мужчин остается их неподготовленность к выезду на заработки, социально-правовая незащищенность, низкий уровень профессиональной квалификации, недостаточная информированность и правовая грамотность, проблемы детей и здоровье и т. д. В основе адаптационной модели трудовых мигрантов Таджикистана, в том числе и женщин, остается стратегия выживания, нежели стратегия интеграции в общество принимающей страны (стр. 24).

По убеждению автора, высокий уровень трудовой миграции может способствовать улучшению экономического и социального положения страны иммигрантов и их семей, но, с другой стороны, это является основной причиной социального и семейного неравенства из-за чего могут обостряться семейные и социальные конфликты (стр. 28).

Изучая проблемы трудовой миграции, автор ссылается на работу профессора С.И. Исламова, который отмечал, что «женщины страны в будущем будут активно участвовать во внешних миграционных процессах». Тут возникает вопрос: какова же мотивация женщин, которые участвуют во внешней трудовой миграции? (стр. 42). Прогнозы профессора С.И. Исламова сбываются, исходя из чего, следует более активно изучать проблемы женской трудовой миграции и создания условий для женщин для их благополучной трудовой деятельности внутри страны в целях сохранения целостности семей и уменьшения потоков внешней трудовой миграции.

Рассматривая вопросы вовлечения женщин в сферу предпринимательства на территории страны, автор отмечает, что в Таджикистане женскому предпринимательству уделяется особое внимание, и в этих целях Правительством республики разработана Программа развития предпринимательства среди женщин до 2030 года. Объявленный в 2022 году 5-летний план развития промышленности в республике, подразумевает расширение женского участия в легкой промышленности. При этом, в настоящее время успешные предпринимательницы Таджикистана заняты в сельском хозяйстве, строительства, сфере услуг, туризме, кондитерском деле, народных ремеслах. Бизнесом в республике занимаются почти 80 тысяч женщин, сотни женщин проходят компьютерные курсы. Вместе с тем, необходимо повышать их юридическую грамотность, приобретение новых навыков, стимулирование деловой активности (стр. 51-52). Все выше указанные мероприятия позволят уменьшить потоки внешней трудовой миграции женщин Таджикистана, что является одной из главных задач Правительства страны в сфере трудовой миграции.

Во второй главе «Проблемы женской трудовой миграции в Таджикистане», анализируются причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане; социальные вызовы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся-мигрантов; современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане.

Общеизвестно, что основными причинами усиления потоков внешней трудовой миграции из Таджикистана являются социально-экономические и

демографические, то есть постоянный прирост населения и его трудовых ресурсов, когда государство не в состоянии обеспечить все трудоспособное население постоянными рабочими местами с достойной заработной платой, высокий уровень безработицы, непривлекательный внутренний рынок труда, мизерная сумма заработной платы по сравнению с рыночными ценами, отсутствие достаточной заботы и материальной поддержки своих семей со стороны некоторых трудовых мигрантов из числа мужчин, что приводит к вынужденной миграции женщин и т. д.

Изучая причины вынужденной трудовой миграции, автор приводит данные социологического исследования, проведенного в 2021 году в г. Душанбе и некоторых городах и районах республиканского подчинения, где 14,4% респондентов отвечают, что их месячного дохода семьи не хватает даже на покупку продуктов питания, а 23% респондентов ответили, что их месячный доход семьи хватает на питание, но этого недостаточно для покупки одежды, обуви и других предметов домашнего обихода. Указанные данные являются показателем того, что одной из причин трудовой миграции женщин из Таджикистана является именно нехватка месячного дохода в семье (стр. 78).

Анализируя внешнюю трудовую миграцию женщин из Таджикистана, автор показывает тенденцию роста. Так, если в начале 2000-х годов доля женщин в трудовой миграции составляла около 5%, то в 2013 году – 12,5%, а в 2021 году – 15,8% (с. 75). Увеличение численности женской трудовой миграции имеет серьезные отрицательные последствия, которые снижают семейную прочность и увеличивают разводимость в большей части среди молодых семей, что отразится на психологическом состоянии детей и их дальнейшее неполноценное воспитание.

По результатам исследования, из общего числа опрошенных женщин-трудовых мигрантов, 60,5% состоят в браке и 32% одинокие женщины. Из общего числа опрошенных 4,8% женщин предпочли иммигрировать за границу по причине распада семей, а также 2,7% по причине отсутствия кормильца. При этом, лишь 2% из числа женщин-трудовых мигрантов владеют иностранными языками и выезжают в Россию, Казахстан, страны Европы, некоторые страны Азии, включая Китай, Южную Корею, Японию, Индию (стр. 120).

Относительно государственной миграционной политики автор утверждает, что для Таджикистана сокращение трудовой миграции является одним из приоритетных задач государственной политики, особенно снижение женской трудовой миграции. В условиях стран Центральной Азии и в том числе Таджикистана, трудовая миграция считается одним из этапов развития отечественной экономики, которая наравне с улучшением благосостояния семей мигрантов, также приносит большую пользу для социально-экономического развития страны. Исходя из этого, руководство страны уделяет важное значение вопросам урегулирования процессов трудовой миграции. В частности, автор отмечает, что в 2015 году Глава

государства в своем Послании Маджлиси Оли Республики Таджикистан уделил внимание приоритетным направлениям трудовой миграции и заявил, что «...урегулирование вопросов трудовой миграции является одной из основных целей правительства и глав органов исполнительной власти областей, городов и районов» (стр. 129-120).

В целом проблемы женской трудовой миграции являются актуальными для Республики Таджикистан и Правительство страны принимает усилия по сокращению внешней трудовой миграции граждан Таджикистана и в том числе женщин, принимая государственные программы, концепции и стратегии по урегулированию миграционных потоков и развитию продуктивной занятости на территории страны.

Диссертация завершается выводами и рекомендациями, содержащим основные результаты исследования по их практическому применению.

В целом, можно отметить, что цель проведенного соискателем диссертационного исследования достигнута. Вместе с тем в диссертационной работе имеются некоторые недостатки:

1. По нашему мнению если бы автор в первой и второй главе включил параграфы по изучению международной женской трудовой миграции на примере выборочных государств, а также провел бы сравнительный анализ ситуации, исследование было бы более совершенным и повысило бы уровень диссертации. .

2. В стр. 6-7 приведены данные трудовой миграции граждан Таджикистана за 2019 год, хотя имеются официальные данные Миграционной службы республики за 2023 год, которые можно было использовать и более реально представить настоящую миграционную ситуацию в стране. Ссылаясь на 2019 год автор отмечает, Российская Федерация является основной страной пребывания таджикских мигрантов (97,6%). Действительно трудовые мигранты Таджикистана преимущественно выезжают в Россию, но события последнего года в виде массового задержания, избиения и унижения по отношению к нашим гражданам, резко снижает привлекательность российского рынка труда. Так, по последним данным Миграционной службы Таджикистана, по итогам 2023 года трудовая миграция наших граждан в Россию сократилась на 16 %, а по итогам первого квартала 2024 года на 25%, что доказывает неблагоприятный миграционный климат в России и негативное отношение к иностранным гражданам.

3. Научная новизна представлена в виде тезисов. Целесообразным считается хотя бы двумя-тремя предложениями раскрыть некоторые аспекты научной новизны диссертационного исследования с указанием отличий от существующих методов при проведении других работ.

4. В параграфе 1.2., стр. 50, автор приводит статистику количества обучающихся в средних профессиональных учреждениях и приводит данные 2000, 2005, 2010 и 2018-2019 гг. Качество работы было бы лучше, если бы автор использовал последние данные 2023 года, где общие статистические показатели в масштабе республики заметно улучшены с учетом расширения

образовательной базы Центра образования взрослых Таджикистана при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

5. В стр. 124 автор отмечает, что по данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан и Министерства труда, миграции и занятости населения общее количество трудовых мигрантов из нашей страны в России составляет более 600 000 человек, однако «по данным соответствующих органов российской стороны этот показатель насчитывает более чем в 1 миллион человек», где делается ссылка на Олимову С.К. с датой на 1998 год. Когда пишется диссертация на тему трудовой миграции, автор должен знать историю появления этого термина в Законе Республики Таджикистан «О миграции» и в других национальных нормативно-правовых актах. Официально Республика Таджикистан начала заниматься вопросами трудовой миграции с 2000 года, когда в структуре Государственной миграционной службы Республики Таджикистан был создан отдел трудовой миграции, в 2001 году принята Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу, в 2002 и 2004 гг. соответственно внесены дополнения в Закон Республики Таджикистан «О миграции» и Закон Республики Таджикистан «О лицензировании отдельных видов деятельности, предусматривающие вопросы трудовой миграции. Исходя из этого, в 1998 году официальные данные относительно трудовой миграции граждан Таджикистана не публиковались и это замечание автору необходимо учесть в своих дальнейших трудах.

6. Качество диссертации было бы лучше, если бы автор безошибочно и полностью с указанием конкретных дат отмечала подписанные Межправительственные соглашения Таджикистана с другими странами в области миграции, международные и национальные нормативно-правовые акты, а также исключила бы некоторые публикации из списка в автореферате, которые не относятся к теме диссертации.

7. Автору следовало бы указать в выводах и рекомендациях соответствующую нумерацию опубликованных работ автора, на основании которых разработаны выводы и рекомендации.

Необходимо отметить, что указанные недостатки не снижают общую положительную оценку выполненного диссертационного исследования и работу Бобоходжаевой Г.Д. можно считать завершённой.

Соответствие научной квалификации соискателя ученой степени.

Диссертация Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны на тему «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» отвечает требованиям пунктов 31-35 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография.

Отзыв на диссертацию и автореферат рассмотрен и одобрен на общем собрании отдела демографических исследований Института экономики и демографии НАНТ (протокол № 6 от 2 мая 2024 г.).

На собрании отдела участвовали 14 человек. Результаты голосования: за – 14 человек, против – нет, воздержавшиеся – нет.

Председатель собрания:

к.э.н., заведующий отдела демографических исследований ИЭиД НАНТ

А.И. Субхонов

Эксперт:

к.э.н., ведущий научный сотрудник
отдела демографических исследований,
руководитель проекта в сфере миграции населения

А.А. Бабаев

Секретарь собрания:

к.э.н., ведущий научный сотрудник
отдела демографических исследований

Х.С. Исломов

Подписи Субхонова А.И., Бабаева А.А. и Исломова Х.С. заверяю:

Заведующий отдела кадров ИЭиД НАНТ



Э.Т. Курбонов

Адрес: 734024, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. С. Айни, 44. Тел:
+ (9 9 2 3) E-mail: ied.tj@mail.ru.