

*В диссертационный совет 6D.КOA-005
при Институте философии,
политологии и права им. А.М. Багоутдинова
Национальной академии наук Таджикистана
по адресу: 734025, г. Душанбе, ул. Рудаки 33*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны на тему: «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленную на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография

Миграция представляет собой неотъемлемую часть современного процесса мировой экономической, социальной и политической интеграции. Сегодня нет ни одной страны, которую не затронула бы миграция.

Когда говорят о гендерном измерении трудовой миграции, как правило, имеют в виду женскую миграцию. Однако эта тема значительно шире демографического состава миграционных потоков. Трудовая миграция — это не только экспорт рабочей силы и денежные переводы, это ещё и социокультурный процесс, который находится под воздействием культурной парадигмы, в рамках которой гендер играет исключительно важную роль. Хотя трудовая миграция чаще изучается в пространстве экономических и политических теорий, её гендерные аспекты все чаще привлекают внимание исследователей. Эта тема представляет особый интерес в рамках изучения постсоветских миграций, т.к. их гендерное измерение не только заполняет лакуны в истории и теории гендера, но и даёт богатый материал для изучения социокультурных трансформаций.

Исследования многочисленных авторов показывают, что основными причинами выезда женщин за рубеж с целью трудоустройства являются следующие: ухудшение социально-экономического положения женщин в ходе демократических преобразований; дискриминация женщин, прежде всего, на рынке труда (женщины составляют большинство официально

зарегистрированных безработных); сокращение доступа женщин к системе социальных услуг. Эти факторы можно назвать выталкивающими. С другой стороны, существуют факторы-аттракторы: более высокооплачиваемая работа за рубежом (пусть даже связанная с низкоквалифицированным трудом), возможность повысить квалификацию (для тех, кому все-таки удалось трудоустроиться по своей специальности за рубежом или смежной с ней), перспектива получить вид на жительство, удачно выйти замуж. Но как показывает международная практика, существует множество факторов риска (возможность злоупотреблений, физического, психологического и сексуального насилия), которые, к сожалению, часто оказываются слабее желания обеспечить свое благосостояние в другой стране. Необходимо также отметить, что возрастные и образовательные характеристики влияют достаточно интенсивно на цели и мотивацию миграции, среди которых много скрытых мотивов (например, брачные намерения или желание путешествовать). Мотивы достаточно разнообразны, но на первом месте стоит экономический интерес: безработица; низкая заработная плата; не востребованность профессии.

В Таджикистане в последние десятилетия отмечается рост пространственной мобильности женщин, одной из распространенных форм которой является трансграничная трудовая миграция. Увеличению числа таджикских женщин в трудовой миграции способствуют, с одной стороны, объективные причины (бедность, безработица, отсутствие социальной поддержки государства), которые создают выталкивающие условия для миграции как женщин, так и мужчин, с другой стороны, – субъективные (меняющиеся потребности, интересы и стремления самих участников миграционного процесса). Важную роль играет ослабление традиционных гендерных ролей в таджикских семьях: мужчина теряет способность быть полноценным кормильцем и главой семьи, что вынуждает женщину взять на себя роль кормильца или сокормильца семьи, войти на рынок труда как внутри, так и за пределами своей страны.

Поэтому исследование трудовой миграции женщин, тенденций, последствий и подходов к ее урегулированию является актуальным. Предоставленное диссертационное исследование посвящено теоретическим и практическим аспектам данной проблематики, и не вызывает сомнения ее своевременность и актуальность.

Судя по основному тексту автореферата диссертант выполнил большой объем работы по изучению теоретико-методологических вопросов по изучению женской трудовой миграции в условиях глобализации. Сложились глубокие знания по теориям, которые были ранее разработаны и выдвинуты учеными и аналитиками, например, как В.Бонинг. В работе чувствуется собственный подход автора диссертации к концепциям и теоретическим подходам (стр.13).

Диссертант в теоретическом плане произвел временной сравнительный анализ женской трудовой миграции, а также мотивы и причины эмигрировать в настоящее время, что является важным аспектом диссертационного исследования (стр.15).

На основе результатов социологического исследования проведенного в конце 2021 года в городах Душанбе и Гиссаре, а также в районах Рудаки, Вахдат, Варзоб, Рашт автором удалось выявить несколько причин трудовой миграции женщин в нынешних условиях Таджикистана, важнейшим фактором которого считается низкий семейный доход. (стр. 16)

Также на основе результатов социологического исследования по проблеме женской трудовой миграции диссертантом выявлено, что мировоззрение и положение сельских женщин вдали от центров сильно отличается от мировоззрения и положения женщин, проживающих в центре районов и городах. Например, сельские женщины вокруг городов Турсунзаде, Гиссар, некоторых кишлаков вблизи центра района Рудаки и города Душанбе намного активнее, чем женщины Вахдатского, Шахринавского и Варзобского районов, достаточно хорошо понимают положительные и отрицательные последствия женской трудовой миграции в условиях зарубежных стран, в том числе Российской Федерации.

Количество женщин-мигрантов в контексте внешней миграции почти равно количеству мужчин-мигрантов. По нашему мнению, еще одним примечательным явлением является то, что 47,1% женщин, от общего числа мигрантов, решившихся выехать из территории Таджикистана, составляют жители городской местности и 44,1% из сельской местности. Если сравнить эти цифры с данными десятилетней давности, то можно сделать вывод, что в последние годы разница в вовлеченности во внешнюю трудовую миграцию между городскими и сельскими женщинами составляет всего 5,6%. Для сравнения, из общего числа мигрантов – мужчин 50,3% приходится на выходцев из города и 55,9% на сельских местностей. Из общего числа опрошенных, склонных к внешней трудовой миграции 60,5% состоят в браке и 32% – одинокие женщины. Из общего числа 4,8% женщин предпочли иммигрировать за границу по причине распада семьи, а остальные 2,7% – по причине отсутствия кормильца, особенно в Российскую Федерацию и Казахстан. При этом лишь небольшая часть женщин, т.е. немногим более 2% из них, владеющих иностранными языками, имела тенденцию к миграции в страны Европы, некоторые страны Азии, включая Китай, Южную Корею, Японию, Индию (стр.19).

В автореферате бросается в глаза четкая новизна относительно серьезных вопросов, которые имеют огромное количественное значение и все еще вызывающие дискуссии среди специалистов ученых относительно проблем женской трудовой миграции в условиях Таджикистана в рамках социологических, экономических, демографических, политических, социально - философских и других наук.

Эти и некоторые другие положения составляют научную суть исследования и содержат новые научные результаты, полученные лично соискателем.

Необходимо также отметить достаточно высокий уровень опубликованности результатов исследования, которые представлены в 14 научных работ, 7 из которых опубликованы в рецензируемых научных

журналах ВАК. Апробированы как на республиканских научно-практических конференциях так и на международных.

В качестве наиболее существенных замечаний считаем необходимым выделить следующие:

- в тексте автореферата не наблюдается ни одного рисунка, графика, таблиц, диаграмм и др. визуализации исследований, хотя исходных данных социологического исследования для выявления тенденций предостаточно;

- в тексте автореферата имеются погрешности грамматического и орфографического характера.

Высказанные замечания имеют рекомендательный характер, и не снижают общей положительной оценки рецензируемой работы.

В заключении можно подчеркнуть, что поставленные задачи выполнены, и цель диссертационного исследования достигнута, исходя из этого, можно отметить, что диссертационная работа Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны на тему: «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», является самостоятельным законченным исследованием, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Рецензент:

к.э.н., доцент

**заведующая кафедрой экономической теории
и мировой экономики РТСУ**



Солиева Л.Ф.

Подпись Солиевой Л.Ф. подтверждаю:

Начальник управления кадров

«Российско-Таджикский (Славянский) университет»

« _____ » 2024 г.



Рахимов А.А.