

Отзыв

на автореферат диссертации Бобоходжаева Гулджахон Додарджоновна на тему «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленной на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Трудовая миграция из Таджикистана имеет значительный масштаб и влияет как на саму страну, так и на страны-получатели. Особый интерес представляют гендерные аспекты миграции, поскольку женщины мигранты часто сталкиваются с уникальными вызовами и проблемами, связанными с их положением как в стране отправителя, так и в стране прибытия. Акцент на трудовой миграции женщин из Таджикистана подчеркивает не только экономическую, но и социальную значимость этой проблемы. Это позволяет лучше понять динамику миграционных процессов и их влияние на жизнь конкретной группы населения.

Миграция женщин из Таджикистана оказывает значительное влияние на общественные и экономические процессы в стране и регионе в целом. Изучение последствий миграции позволяет оценить как положительные, так и негативные аспекты этого явления. В целом, данная тема является актуальной и важной для понимания сложных взаимосвязей между миграцией, гендером, экономикой и социальной сферой, а также для разработки эффективных стратегий управления миграционными потоками.

Исследование подходов к урегулированию трудовой миграции женщин Таджикистана может пролить свет на эффективные стратегии по защите прав мигранток, адаптации к новым условиям жизни и работе, а также по укреплению социальной поддержки для семей, оставшихся без женского стержня.

Автор справедливо отмечает тенденций и последствий трудовой миграции женщин подчеркивает не только экономические аспекты, но и

социокультурные и психологические последствия для самих мигранток, их семей и общества в целом. Это позволяет пролить свет на множество важных вопросов, таких как роль женщин в экономике, изменение социальных ролей и структуры семьи. Данная тема представляет собой важное направление исследований, которое может принести пользу как академическому сообществу, так и соответствующим государственным и неправительственным организациям, занимающимся вопросами миграции и гендерного равенства.

Целью диссертационного исследования является выявление и исследование тенденции, последствия женской трудовой миграции и определение путей и способов регулирования этих процессов в Таджикистане. Для достижения этой цели и задач автор использовал исследования наиболее известных зарубежных и отечественных ученых и множество научных и практических материалов. Каждый рассматриваемый вопрос изучен и проанализирован всесторонне, серьезно и научно обоснованно.

Автор проанализировал причины, масштабы, тенденции, социальные проблемы и современные тенденции женской трудовой миграции и отметил следующие особенности:

- Процесс трудовой миграции женщин в Таджикистане усиливается и имеет положительные и отрицательные последствия. Во-первых, посредством трудовой миграции женщины улучшают экономическое положение своих семей, изучают язык и конкретные профессии, вносят значительный вклад в развитие экономических, культурных, научных, производственных, демографических и т.д. процессов, знакомятся с новыми идеями, социальные нормы, новые знания и их права реализуются в общественной жизни. В то же время женская трудовая миграция может вызвать серьезные и опасные негативные последствия. Во-первых, женщины в принимающих странах сталкиваются со

многими проблемами, включая физическое, психологическое, сексуальное насилие и нарушение личных прав и свобод.

- Урегулирование трудовой миграции женщин Таджикистана требует комплексного и многоуровневого подхода, который учитывает как социальные и экономические аспекты самой миграции, так и гендерные особенности этого явления. Оценка существующих политик и программ урегулирования трудовой миграции женщин поможет выявить их эффективность и определить области для улучшения. Это может включать в себя рассмотрение вопросов защиты прав мигранток, улучшения условий труда и жизни за границей, а также мер по содействию их интеграции в обществе.
- Развитие соответствующего законодательства и политики в области миграции, которые учитывают гендерные аспекты и защищают права и интересы женщин-мигранток. Это может включать в себя разработку законов и нормативных актов, гарантирующих равные возможности и защиту от дискриминации на основе пола. Проведение образовательных кампаний и информационных кампаний среди женщин о рисках и возможностях трудовой миграции, а также о доступных ресурсах и правовой защите. Это может помочь предотвратить незаконную миграцию и защитить мигранток от эксплуатации и нарушения прав. Создание программ поддержки и адаптации для женщин-мигранток как в стране отправителя, так и в стране прибытия.

Использованием диссертантом различные методы сбора и анализа данных обеспечивали достоверность и обширность результатов исследования. Автор опирается на основные положения и выводы исследовательских работ отечественных и зарубежных ученых, в которых основное внимание уделяется изучению миграционных процессов, женской

трудоу миграции и их социально-философскому и социологическому анализу.

В исследовании используются общенаучные и частные методы социологических наук, а также методы исторического, статистического, функционального, сравнительного, оценочного и прогнозного анализа, а также использовались количественные и качественные методы, позволяющие рассмотреть различные аспекты исследуемой проблемы.

Диссертационная работа носит комплексный характер, она включает проблемы особенностей понимания теоретико-методологические вопросы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации, причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане, социальные вызовы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов и современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане.

Автореферат Бобоходжаевой Гулджохон Додарджоновны представляет собой краткое изложение специализированного научного исследования, составленное на основе диссертационного материала. В нем без излишних подробностей отражены содержание, сущность и основные защищаемые положения диссертационного исследования, представлены содержание и общие выводы глав и подразделов диссертации, а также рекомендации по использованию ее результатов. Тема и содержание реферата соответствует специальности и области научных исследований 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Автореферат диссертации оформляется в соответствии с Инструкцией о порядке оформления диссертаций и авторефератов и отражает основные результаты диссертации, вклад автора в проведенное исследование, уровень инновационности, практическую значимость выполненного исследования и список опубликованных работ заявителя. Аннотация реферата составляется

на государственных языках, русском, английском, а объем и структура реферата соответствуют указанным требованиям.

Вместе с тем, данная работа не лишена и некоторых замечаний.

Имеется незначительные грамматические и технические ошибки, которые не ограничивают значимость автореферат диссертацию.

Вышеуказанные нами замечания не снижают достоинства автореферата диссертационной работы. Работа написана на хорошем общетеоретическом уровне. Выводы и рекомендации логически доведены до концептуального обобщения и вполне могут быть использованы заинтересованными организациями в своей работе.

Автореферат диссертационной работы Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны на тему «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Президенте РТ к кандидатским диссертациям, а сам автор заслуживает присуждения ему степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

**Кандидат экономических наук,
Заведующей отделом
«Регулирование проблемы миграции»
Государственного учреждения
«НИИ труда, миграции и занятости населения»** Раимдодов У.С.

Тел.: 931010971

Адрес: 734000, Республика Таджикистан,

г. Душанбе, проспект Борбад 72, тел.: (+992322) 2391838

Подпись Раимдодова У.С. удостоверяю старший инспектор отдела кадров

Султонбекова С.

» 2024 г.

